



浙江省机电集团有限公司  
ZHEJIANG MACHINERY AND ELECTRICAL GROUP CO.,LTD

地址：浙江省杭州市延安路95号  
电话：0571-87830600  
传真：0571-87830349  
邮箱：zjjdjt@mail.hz.zj.cn  
网址：www.zjmegroup.cn

# 2022 社会责任报告

CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT

团结 / 务实 / 创新 / 自强



# 报告说明

THE REPORT SHOWS



## 报告目的

本报告为浙江省机电集团有限公司(浙江省职业教育集团)(以下简称省机电集团或集团)正式发布的企业社会责任报告。报告旨在对省机电集团社会责任的理念、实践和绩效与利益相关方进行坦诚有效的沟通。

## 时间范围

2022年1月1日-2022年12月31日,部分内容超出上述范围。

## 报告发布周期

本报告为年度报告,自2013年起每年发布社会责任报告。

## 报告组织范围

本报告以省机电集团为主体部分,涵盖各子分机构。

## 报告数据说明

本报告使用数据来自省机电集团年度报告、正式文件及统计报告。数据以2022年为主,部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

## 报告编制原则

本报告参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G4)及相关补充指引、《DZCSR30000中国企业社会责任标准体系》等标准的有关要求编制。

## 报告保证方式

省机电集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 报告形式

本报告为中文版本,且以环保纸印刷品及电子版文档形式提供。

## 联系方式

地址:杭州市延安路95号 电话:0571-87830600

传真:0571-87830349 网址:<http://www.zjmegroup.cn>



# 目录

## CONTENTS

### A >

#### 关于我们

集团简介 /04  
公司治理 /06  
组织架构 /07  
企业文化 /08  
年度荣誉 /08  
发展历程 /09  
2022年十件大事 /10

关键绩效表 / 12

### B >

#### 责任管理

责任理念 /13  
责任管理 /14  
责任沟通 /15

### C >

#### 市场绩效

股东责任 /16  
客户责任 /22  
伙伴责任 /28

### D >

#### 社会绩效

员工责任 /30  
安全生产 /33  
社区参与 /33

### E >

#### 环境绩效

完善节能减排管理体系 /36  
增强全员节能减排意识 /36  
提高集团节能减排水平 /36  
推广应用节能减排技术 /37  
聚焦绿色节能产业发展 /38

### F >

集团产业情况 / 39

社会评价 / 42

责任展望 / 44

意见反馈表 / 46





关于  
我们  
ABOUT US

集团简介

COMPANY PROFILE

浙江省机电集团有限公司(浙江省职业教育集团)于2000年由浙江省机械工业厅成建制转体设立,是我省唯一的以装备制造业为主业的省属国有企业,位列中国制造业企业500强、中国机械工业百强、浙江省百强企业等,是省政府确定的“三名企业”“雄鹰行动”培育企业,获浙江省政府质量奖荣誉表彰,拥有在岗职工1.1万余人、在校生64000余名。

集团下属各级成员单位128家,其中有15家二级子公司(分公司)、5家教育单位、1家创业板上市企业、1家新三板挂牌企业、17家高新技术企业、2家国家专精特新“小巨人”企业、1家省未来工厂。产业集聚、学、研、科、工、贸、融于一体,业务涵盖风电设备、军品装备、工程零部件、民爆器材、航空部件等,工程咨询、设计、监理、总承包、爆破工程等专有技术服务、第三方检验检测、供应链服务等及现代教育等领域。依托集团组建的省职教集团,涵盖学历教育、职业培训、技术服务、科研及成果转化、创业孵化等领域,培育“工匠精神”,培养技术技能人才,全面服务于浙江省产业结构调整和经济转型升级。

集团强化创新引领,坚持“科技机电”战略,构建“以企业为主体、市场为导向、产学研相结合”的科技创新体系,近年来R&D稳定在3.5%左右,在风力发电、水泵电机、金属成形、低压电器、智慧交通、检验检测、民爆器材、军品制造、新材料等学科或领域具备较强的科技创新能力和技术优势。拥有1个国家企业技术中心、1个省级技术创新中心、1个国家地方联合工程实验室、8个省级重点实验室;4个博士后科研工作站、3个院士工作站、7支省部级创新团队。

近年来,集团获得国家科技进步二等奖1项,中国机械工业科学技术奖特等奖1项,省部级科技进步一等奖12项、专利授权超4000项,自主研发产品获“浙江制造精品”8项,“浙江省装备制造业重点领域首台(套)”产品9项,获“品字标”认证企业4家,为我省打造“全球先进制造业基地”发挥积极作用。

科学发展 和谐共进

500<sup>强</sup>

中国大企业  
企业竞争力500强

128<sup>家</sup>

集团下属各级成员单位  
128家

64000<sup>名</sup>

集团拥有近  
64000名在校生

3.5<sup>%</sup>

近年来R&D稳定在  
3.5%左右

4000<sup>项</sup>

专利授权超  
4000项

集团公司大楼

## 公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

集团按照两个“一以贯之”要求，坚持做好“把党的领导融入公司治理各个环节、内嵌到企业经营全过程”这篇文章。加快构建“市场化特征、国企特色、机电特点”的治理机制。重点完善“党委领导核心把关定向，董事会战略决策科学，监事会监督独立，经营层执行高效”的运行模式，持续厘清党委会、董事会、总经理办公会“三会”权责边界，深入推进党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化。进一步梳理完善党委会决策事项及研究重大事项前置审议事项清单，研究董事会授权经理层运行机制，完善“外大于内”的董事会建设，推进治理体系和治理能力现代化。

06

Social Responsibility Report 关于我们



# 1

## 遵守章程

省机电集团及子公司高层，尤其是董事会严格按照公司章程经营管理企业，不违规经营管理企业。

# 2

## 职责明确

公司法人治理结构的各组成部分有明确的分工，在这个基础上各行其职，各负其责，避免职责不清、分工不明而导致的混乱，影响各部分正常职责的行使，以致整体功能的发挥。

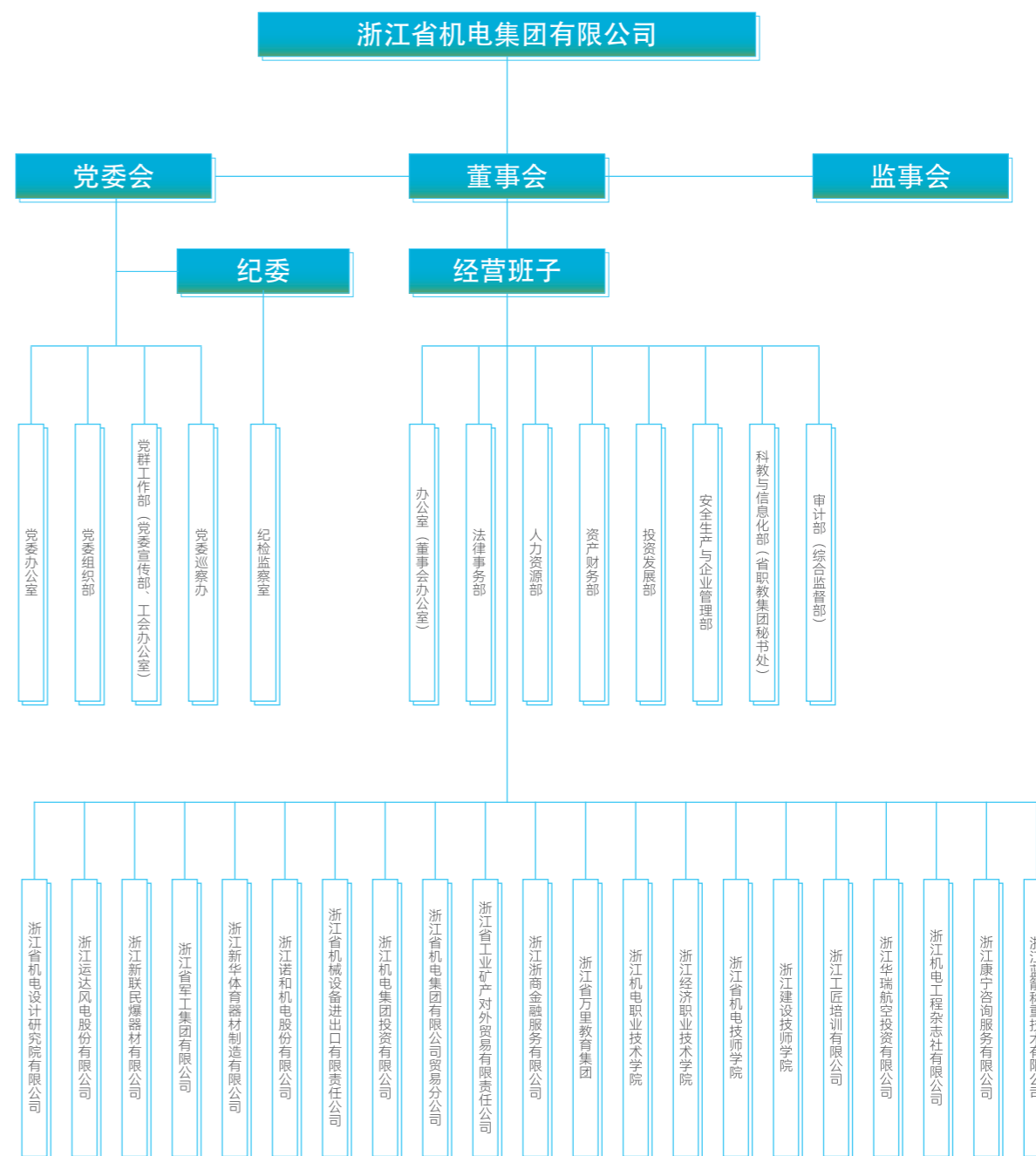
# 3

## 报告与信息披露

及时、准确地按规定报告或披露与公司有关的任何重大问题，包括财务状况、经营状况、所有权状况和公司治理状况的信息。

## 组织架构

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



Social Responsibility Report 关于我们

07



## 企业文化

CORPORATE CULTURE

企业使命	机电与世纪同行 企业与员工共进
企业愿景	一流制造业企业集团 一流职业教育集团
战略目标	打造“科技机电”——具有行业竞争优势和核心产业集群、科技型、效益型、可持续发展型的省级大型企业集团
核心价值理念	诚信为本 创新为魂
企业精神	团结 务实 创新 自强
企业宗旨	科学发展 和谐共进
企业哲学	顺势而为 实业报国 自强不息
经营理念	以人为本 稳健经营 积极创新 高效执行

## 年度荣誉

HONORS OF THE YEAR

- 集团入选2022“中国制造业企业500强”（位列第313位）
- 集团入选“浙江省百强企业”（位列第75位）
- 集团入选“浙江省制造业百强企业”（位列第47位）
- 集团入选“中国机械工业百强”（位列第18位）
- 运达公司“轻量化大型风电机组关键技术及应用”省科技进步奖二等奖
- 运达公司入选省未来工厂试点企业
- 运达公司被认定为省第二批制造业“云上企业”、省智能工厂（数字化车间）
- 运达公司“柔性全钢高塔架风电机组的设计”项目首次获得中国“好设计”奖银奖
- 机电院公司获工信部服务型制造示范平台称号
- 机电院公司在国务院国资委“科改示范企业”年度专项评估中获得“标杆”评级
- 华昌公司“未来工厂”被认定为2022年度第二批省级未来工厂
- 万里学院“龟鳖动物性别决定和分化的分子机制”获省自然科学奖二等奖
- 万里学院“智能视频监控中的信息鉴别与异常事件检测研究”“物联式精密智能闭式多点压力机关键技术及产业化”获省科技进步奖三等奖
- 机电学院获批浙江省深化教育评价改革综合试点高校
- 机电学院入选省级双创示范基地
- 浙经院入选国家级“双师型”教师培训基地
- 浙经院入选全国“第一批职业院校数字校园建设试点”
- 机电技师学院和建设技师学院共同入选全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校和浙江省“一流技师学院”建设单位。

## 发展历程

DEVELOPMENT HISTORY



### 2021-2022

集团积极谋划服务国省战略和高质量发展的路径，科学制定集团“十四五”战略发展规划，积极争创“双一流”集团，实现营收利润“双倍增”，两年来整体运行稳中有进，实现了“十四五”良好开局。



### 2016-2020

2016年-2020年，坚持以“科技机电”为战略总领，全面提升核心竞争力，推进“科技机电”建设的高质量发展，着力将集团建设成为以现代装备制造及制造服务业为主的科技型、效益型、可持续发展的省级大型高技术企业集团。



### 2010-2015

2010年-2015年，集团坚持科技创新与体制创新、管理创新和发展方式的创新紧密结合。在做强主业的基础上，着力延伸产业链，积极拓展发展空间，创新发展模式。



### 2008-2009

2008年-2009年，深入开展学习实践科学发展观活动、“四好”领导班子建设和创先争优活动，积极探索企业党建工作的新途径，建立起一套适合机电集团实际的党建工作新机制，引领机电集团走上和谐快速发展之路。



### 2006-2007

2006年-2007年，集团不断深化改革，积极推进改制重组，提升企业地位。重组浙江永联民爆器材有限公司，巩固了省内行业龙头地位。组建了浙江机电集团投资有限公司，为主业发展搭建了出资平台。浙江运达风电有限公司积极引进合作伙伴，实施股份制改造，做好上市准备工作。



### 2004-2005

2004年-2005年，集团在继续发展设备制造及制造服务业的同时，抓住风力发电高速发展的机遇，强化资源配置，实现了较快增长。



### 2000-2003

2000年-2003年，浙江省机械工业厅建成建制转为经济实体，同时组建浙江省机电集团有限公司。通过组建集团公司，整合资源，以集团化带动产业化，形成科、工、贸的产业体系。



### 2000

省机电集团于2000年8月由浙江省机械工业厅及其所属企事业单位建成建制转体设立。

## 2022年十件大事

CORPORATE CULTURE

### 1 省委省政府主要领导 充分肯定集团产业发展新成效

2022年4月,时任浙江省委书记袁家军对集团华瑞项目作出重要批示。华瑞公司面对复杂形势带来的重大变化,确定“以我为主”的发展道路,引进业内复合材料领军人才牵头主持项目。积极争取与中国商飞开展合作,取得了“五个一”的全面支持。积极申报省飞机复合材料创新中心和“尖兵”项目,自主开展“卡脖子”技术攻关,完成M2级工艺验证试辅件。

2022年6月,时任省委书记袁家军考察调研运达股份杭州制造基地,充分肯定公司绿色发展、创新发展系列成果。强调更加注重强化创新驱动,让科技创新成为经济稳进提质的关键支撑,成为制胜未来的硬核力量,成为推动浙江共同富裕示范和现代化先行的强大动力源。



### 2 唤醒激情燃烧的工业记忆 浙江机械工业博物馆顺利建成

11月19日,由集团联合机电学院建设的浙江机械工业博物馆正式开馆,成为省内第一所“志馆”联动也是唯一一所机械工业博物馆。



### 3 “科改示范行动”提速推进 荣获“标杆”评级

机电院公司获国务院国资委“科改示范企业”改革创新专项评估“标杆”评级。

### 4 民爆产业再集聚 新联公司重组整合省内民爆企业

新联公司完成重组整合省内民爆企业顺源化工,有效提升公司规模效益,进一步做大民爆主业,夯实证券化基础。



### 5 以“智造”引领“未来” 集团数字化转型动能充沛

华昌公司“华昌液压油缸未来工厂”成功入选2022年第二批浙江省未来工厂,是省属企业中唯一一家入选未来工厂的企业。运达股份成功入选2022年浙江省未来工厂试点企业;成功入选浙江省第二批制造业“云上企业”;“运达股份风电设备数字化车间”成功入选2022年第二批智能工厂(数字化车间)。



### 6 “小块头”释放“大能量” 诺和公司获评专精特新重点“小巨人”

诺和公司被工信部授予专精特新重点“小巨人”企业称号。

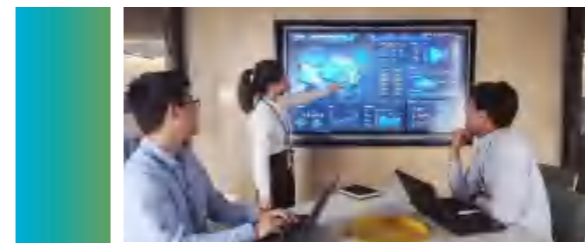


### 7 打造大平台 培育大项目 集团创新能级再提质

运达公司获评“国家企业技术中心”,标志着公司深度融入国家技术创新体系。机电院公司入选工信部服务型制造示范平台(省内唯一)。

集团公司、华瑞公司牵头的浙江省飞机复合材料技术创新中心顺利入选省级技术中心,是第一家由省属企业牵头建设的省技术创新中心。机电院公司参与的浙江省激光智能装备技术创造创新中心顺利入选省级技术中心。

运达公司“15MW级海上风电机组集成式高功率密度轻量化传动系统研制开发”、华瑞公司“航空复合材料机身壁板成型关键技术研究及应用”入选省“尖兵”计划项目。



### 8 榜样力量再汇聚 集团新增1个“全国工人先锋号”

5月11日上午,浙江建设技师学院获“全国工人先锋号”。省总工会常委、省部属企事业单位工会主席杨宝明出席授牌仪式。



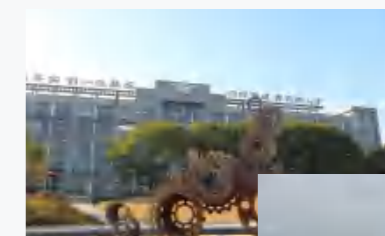
### 9 又一次“零”的突破 机电匠人马宏达获世赛金牌

机电匠人马宏达(建设技师学院)在46届世界技能大赛特别赛上获得抹灰与隔墙系统项目金牌,实现我国在该项目金牌“零”的突破。



### 10 两所技师学院入选全省 “一流技师学院”建设单位

机电技师学院、建设技师学院成功入选省一流技师学院建设单位(含4个省级高水平专业群)。





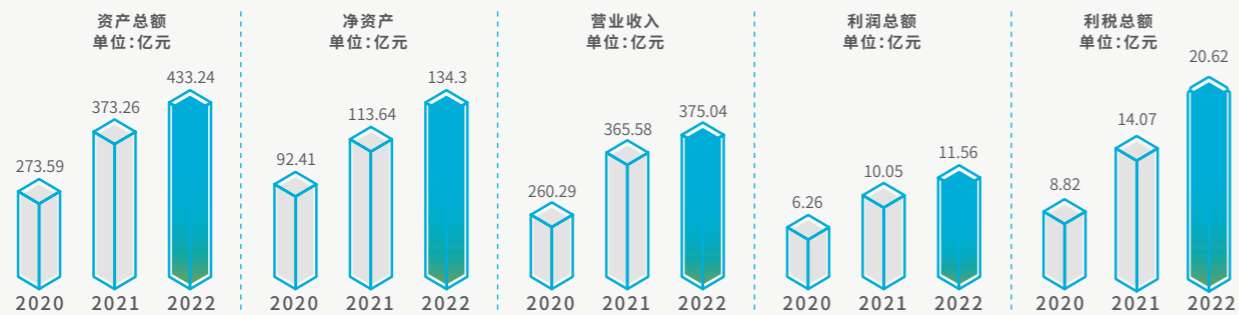
# 关键绩效表

KEY PERFORMANCE TABLE

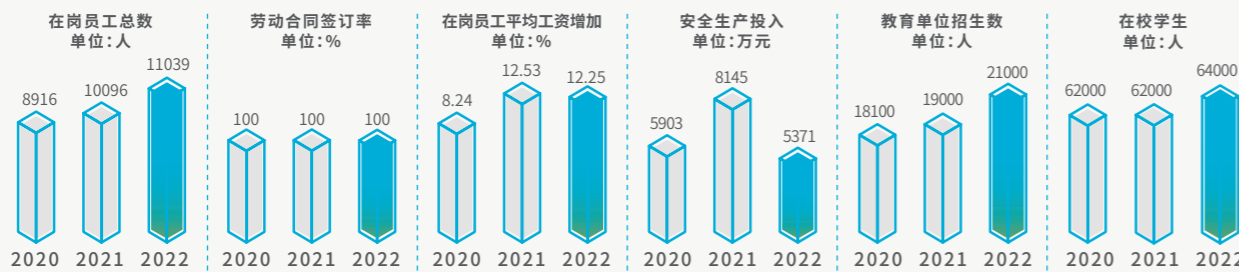
# 责任管理

RESPONSIBILITY LIABILITY MANAGEMENT

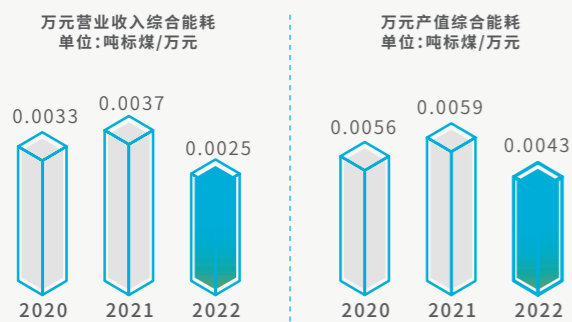
## 经济绩效



## 社会绩效



## 环境绩效



## 责任理念

RESPONSIBILITY CONCEPT

省机电集团秉承“诚信为本，创新为魂”的核心价值观，坚持“机电与世纪同行 员工与企业共进”的企业使命，积极承担社会责任，做负责任的企业公民，努力建设和谐企业，努力促进员工、企业、社会、环境等多方共赢。

01

为客户提供  
品质卓越的产品与服务



02

创造一流业绩  
为股东创造投资价值



03

为员工提供  
个人成长的机会与发展空间



04

承担社会责任  
履行企业公民职责

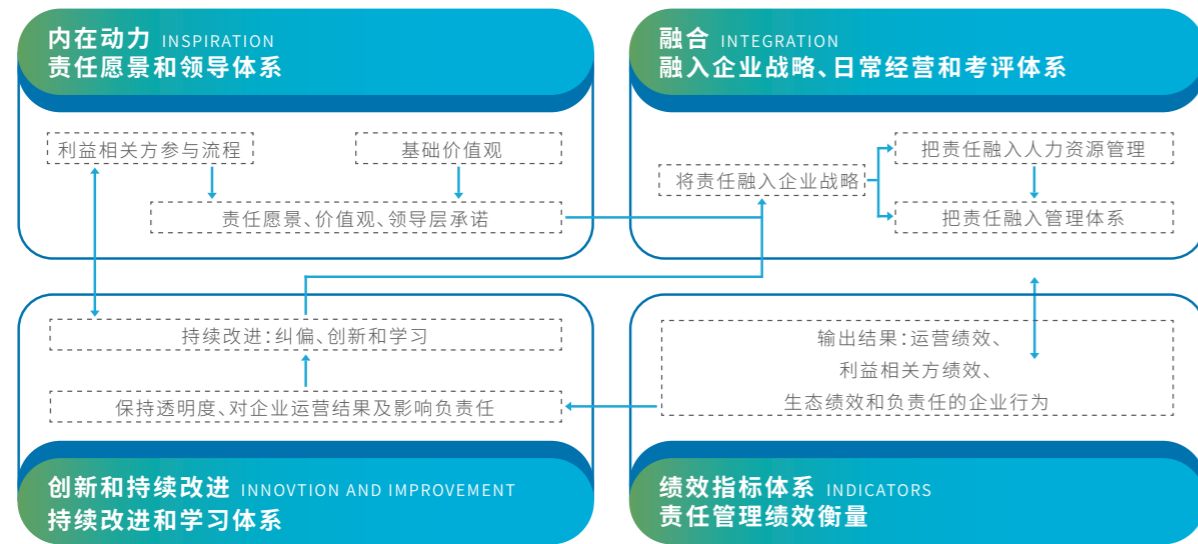




## 责任管理

CORPORATE CULTURE

### 1 全面责任管理 4I体系



### 2 社会责任 能力建设

省机电集团高度重视员工履行社会责任能力，一方面鼓励和支持员工积极参加外部社会责任交流会及培训会，另一方面积极提升内部员工履行社会责任能力。

自2013年开始，集团每年发布《年度企业社会责任报告》，主要以省机电集团积极履行社会责任、打造科技机电、实现可持续发展为主题，全面披露了省机电集团承担社会责任工作的实践和经验，总结了集团在科学发展、经济发展、安全生产、科技创新、环境保护、员工权益及社会公益等方面所做的工作，充分体现了省机电集团以务实的行动和科学的方式，全面践行了国有企业的社会责任。

## 责任沟通

RESPONSIBILITY COMMUNICATION

省机电集团始终以促进与各利益相关方关系、实现各方共赢为原则，高度重视利益相关方参与，不断建立健全利益相关方参与机制，积极回应利益相关方的期望和诉求。

近几年，在省属企业财务绩效评价中，省国资委对集团的评价均为优良。

利益相关方	对公司的期望	沟通及回应方式
政府	落实宏观调控政策，按照全省机械行业整体规划进行行业整合，加强安全生产管理，促进就业，带动价值链产业发展	参与制定政策文件，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访
省国资委	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，全面加强风险管理，提升企业综合竞争力	制定规章制度，提出工作目标，强化考核力度，工作汇报，上报统计报表
员工	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障机制，拓宽员工职业发展通道，提供安全健康的工作环境	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
客户	诚信经营，提供质优价廉的产品，提升客户服务质量，树立机械行业企业的良好声誉	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
行业	承担产业及行业责任，树立产业及行业典范；多为产业及行业做贡献	积极加入产业和行业协会，主动搭建产业和行业交流平台，组织产业和行业活动
环境	落实国家节能减排政策，实现绿色运营，制造绿色产品，保护生态环境，实施绿色办公	制定相关环保制度，加快绿色科技创新，积极参加绿色环保活动
合作伙伴	遵守商业道德和相关法律法规，建立长期合作关系，维护上下游企业的利益，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
社区与公众	促进社区经济可持续发展，支持社会公益事业	参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊
社会团体或组织	支持社会团体组织发展，履行组织章程，加强运营信息披露，参与公益事业	积极参加有关会议，主动建言献策

# 市场 绩效

DEVELOP  
MARKET PERFORMANCE

## 股东责任

SHAREHOLDERS' RESPONSIBILITIES

2022年,集团深入学习贯彻习近平总书记关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要指示精神,坚决贯彻落实省委、省政府和省国资委的决策部署,全面加强党建引领,统筹抓好稳进提质、除险保安、塑造变革、科技创新、合规管理等工作,在“保、稳、智、改、优、进、统、严”八个方面持续发力,向高而攀、向难而进、向新而变、向远而行,积极争当省属国企“三好生”,全年持续保持安全、和谐、稳定的发展局面。

集团稳进提质工作取得实绩实效,2022年,集团企业实现营业收入357.29亿元,同比增长2.99%;实现利润总额8.43亿元,同比下降1.47%;企事业合并资产总额433.24亿元,同比增长15.81%,其中企业合并资产总额372.05亿元,同比增长17.35%;企业已交税费9.53亿元,同比增长113.42%。各教育单位当年招生21000余人,全日制在校学生数64000余人,毕业生就业形势良好。



# 1

## 开拓市场 稳步提升经营水平

### 1. 积极抢订单增效益

集团上下围绕“两增四提高一稳定”目标导向,深入开展稳进提质攻坚七大攻坚行动,建立晾晒比拼考评机制,制定“狠抓年度预算执行”专项方案,营造浓厚的争先进位氛围。在大家的协同努力下,集团经营业绩在宏观经济下行压力下继续保持稳中有进的良好局面。运达公司获取风光储资源开发指标超4GW,市场拓展实现“三个突破”:国家能源集团、国电投、大唐集团等央企公开招标首单突破、宁波象山首个海风项目突破、海外市场新增26万千瓦订单突破。机电院公司联动工程、设计资源开发光伏新能源市场,成功中标温岭工商业屋顶分布式光伏项目。新联公司顺应民爆市场趋势加快数码电子雷管业务拓展,实现销售额同比增长116%。军工集团成功争取陆装JMB专项任务,新签“243”DB产品军贸合同,拓展轻武器板块新客户10余家,积累防D材料检测客户220余家。诺和公司依托美国子公司打开北美市场,新拓展北美本土化客户10家以上。贸易分公司完善销售渠道,市场化引进业务团队,煤炭、焦炭、铁精粉、钢材等业务保持稳健增长态势。设备公司新中标江苏液化天然气储运调峰工程卸船臂采购项目。工矿公司推动浙龟公司股权处置提升收益。金融公司与机电院公司、新联公司开展产融业务合作。



### 2. 扩大有效投资

集团全年投资完成额48.39亿元,同比增加147.07%。集团在完成蓝箭公司划转接收工作基础上,全面完成公正公司15%股权划转工作。运达公司乌兰察布、酒泉、邯郸等基地陆续投产,生产基地总数已增至10个。新联公司做大做强民爆主业,完成对顺源化工公司的并购;成立三瑞循环公司,投资布局汽车拆解及零部件再制造产业。军工集团防务装备产业基地项目入选省2022年第二批重大项目名单与“4+1”重大项目建设计划。万里集团诺丁汉大学卓越灯塔计划(宁波)创新研究院和万里学院数字经济产业学院项目入选宁波市重点工程建设项目和重大攻坚项目计划。机电院海宁校区二期建设项目入选省级政府投资项目年度计划实施类项目库和省教育厅“十四五”教育重大建设项目库。





### 3. 加快培育战略性新兴产业

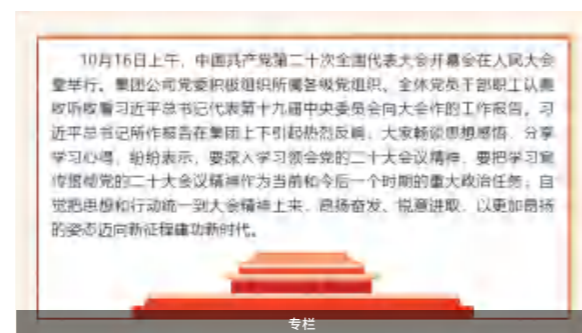
集团坚持融入国省战略，加快培育新材料、新能源、高技术服务等战略性新兴产业。坚定不移推进航空项目，以“保线不断”的方式妥善处理外方股东退出事宜，续存华瑞公司，确保国产宽体客机机身部落户杭州；成功引进业内顶尖人才推进项目攻关，完成华瑞公司整体股权架构调整，提升华瑞自身发展能力。完成昀原复材公司天使轮、A轮融资者的股权收购工作，完善复合材料战略性新兴产业布局。华瑞项目得到时任省委书记袁家军，省长王浩，时任省委常委、常务副省长陈金彪，省委常委、杭州市委书记刘捷，时任副省长高兴夫，副省长卢山等省领导的批示支持，获得中国商飞“五个一”（成立一个中心、派驻一支队伍、共享一批装备、培养一批人才、梳理一批项目）的全面支持。紧抓“双碳”战略机遇强化新能源产业布局，主动谋划在我省沿海地市打造新能源开发平台及现代能源产业园，与温州市政府签署战略合作框架协议，运达公司温州洞头高端储能装备制造与示范应用一体化项目已开工建设。大力培育专精特新企业，机电院公司所属检测所公司、新联公司所属永联公司被认定为浙江省专精特新中小企业。

2  
强化管控  
积极夯实发展基础



### 1. 加强政治引领

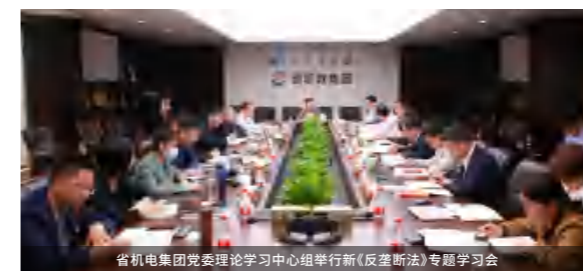
集团全面贯彻落实“红色根脉强基工程”及“全企一体、双融共促”要求，落细“第一议题”学习制度，强化理论武装和政治担当，深入学习贯彻党的二十大、省第十五次党代会精神，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，带头树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，确保“总书记有号令，党中央有部署，浙江见行动，机电显担当”。全年两级党委累计召开中心组学习78次。一体推进政治、思想、组织、作风、纪律、制度“六大建设”，扎实开展反腐倡廉全覆盖无盲区零容忍专项行动。贯彻全国全省国企党建工作会议精神，做好“融入”“内嵌”文章。深化党建品牌创建活动，举办“喜迎二十大 奋进新征程”党建示范品牌评审会。严格落实省委意识形态“211111”工作机制，发挥内部“网端刊微频”宣传阵地的作用，相继开设“喜迎二十大 赋能奋进路”“基层书记谈先行”“聚焦产业新赛道 打造人才新高地”“机电共富说”“理论宣讲面对面”等专栏，全年累计发布原创文章500余篇，出版《浙江机电》4期，牢牢把握意识形态话语权和主动权。开展“星耀计划”培养工作，努力储备一批优秀年轻干部。注重发挥团组织作用，组建“809000”青年理论宣讲团，广泛开展一线宣讲200余场。



### 2. 纵深推进清廉机电建设

深入开展反腐倡廉全覆盖无盲区零容忍专项行动，推动3大体系16类44项具体任务全面落实。健全“1+4+N”大监督工作机制，贯通融合内部各类监督，充分发挥各自优势作用，探索力量联合、工作联动、信息联享、问题联治，不断提升监督系统性、协同性、精准性、实效性。定期开展重点领

域关键环节廉洁风险排查，有针对性地制定防控措施，实行黄、橙、红“三色卡”三层分层分级管控。严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化纠“四风”树新风，按照“合理、必须、节俭”要求严控公务支出公款消费。坚持把清廉建设更好融入基层治理，积极培育创建“最小清廉单元”，运达公司成功入选全省清廉建设成绩突出单位，机电学院成功入选首批浙江省清廉学校建设示范校。注重教育为先、预防在前，推行廉洁从业教育“6+1”项举措和警示教育“八个工作法”，实现在职党员、监察对象全覆盖。



### 3. 提升合规管理能力

构建合规管理体系，完善合规制度体系，搭建合规管理组织架构，建立合规风险识别、评估、预警、应对等工作机制；制定合规管理工作方案，开展重点领域合规风险排查，梳理共性合规风险清单、合规管理负面清单，培育合规文化，加强合规经营管理，开展经济合同合规管理、财务基础合规管理、参股企业管理、投资决策合规管理、危化品制品合规管理、劳动用工合规管理等专项监督检查，开展反垄断、进出口业务、招标投标等专项合规体检，形成专项业务合规管理操作指引。

### 4. 优化治理管控体系

全面完成经理层成员任期制和契约化改革任务，实现任期制和契约化管理工作全覆盖；全面完成“外大于内”董事会建设，不断完善法人治理结构；完善市场化选人用人机制，通过公开招聘方式引进集团管理中层干部8人，成员单位新增管理人员竞聘上岗累计占比达90.51%。

### 5. 依法诚信经营

集团在各业务运作过程中均遵从法律法规及相关规定，按国家相关法律法规要求依法纳税，规范集团和成员单位涉税管理，提高涉税事项管理水平。





# 3 深化改革 着力提升发展质效

## 1. 加强战略谋划


聚焦布局优化与结构调整“战略问题”，集团深入开展“大讨论大谋划大行动”活动，在“十四五”规划基础上编制2023-2027年发展战略思路纲要，形成“坚持一个战略、围绕两大目标、紧扣三大主业、实施五大行动”的战略发展思路，引领未来发展。




机电院公司获国务院国资委“科改示范企业”改革创新专项评估“标杆”评级。

## 2. 国企改革攻坚取得新成果

认真贯彻国企改革三年行动的部署和要求，全面完成省国资委评估重点指标任务，完成率为100%，国企改革三年行动圆满收官。机电院公司、运达公司深化推进国家“科改示范行动”和省级“科改示范行动”，机电院公司在国务院国资委“科改示范企业”年度专项评估中获得“标杆”评级，《上海国资》2次正面宣传改革成果；运达公司探索超额利润分享、员工跟投机制等科改示范工作，成果专报得到省国资委的认可并推荐报送至国务院国资委。



运达股份成功入选浙江省未来工厂试点企业



浙江省机电院公司入选工信部第四批服务型制造示范平台2

## 3. 数字化改革攻坚取得新成果

数字化改革攻坚取得新成果。集团总部加强对数字化改革的顶层设计，编制集团“企业大脑”实施方案，构建四横四纵体系架构。各成员企业以数字化改革赋能产业升级。机电院公司获工信部服务型制造示范平台称号，参建的杭绍台高速公路绍兴至金华段智慧高速公路项目入选年度智慧高速示范项目；华昌公司“未来工厂”被认定为2022年度第二批省级未来工厂。运达公司入选省未来工厂试点企业，被认定为省第二批制造业“云上企业”、省智能工厂（数字化车间），风电智慧化服务平台入选全省国资国企数字化改革优秀应用名单。



运达股份成功入选浙江省未来工厂试点企业2



浙江省机电院公司入选工信部第四批服务型制造示范平台1

## 4. 深化推进企业上市与质量提升行动

运达公司成功完成配股融资。新联公司成功引入舟山胤硕和新疆国投两家战略投资者，同步实施经营管理层及核心骨干员工持股计划，完成混改工作。军工集团完成股份制改革，整体变更为股份有限公司。检测所公司加大IPO培育力度，制定资产证券化工作方案。



2022年7月13日，运达股份向原股东配售股份申请顺利获得深圳证券交易所创业板上市委员会审核通过。



2022年8月26日，中国共产党浙江省军工集团股份有限公司第一次代表大会胜利闭幕



## 客户责任

CUSTOMER RESPONSIBILITY

# 1

### 加强品质管理提升行业影响力

#### 1.完善质量管理机制,确保质量管理体系有效运行

在《浙江省机电集团有限公司关于加强质量品牌建设的指导意见》的引领下,集团进一步完善质量管理机制,以“贯标”为指南推动成员企业引进先进质量管理手段,通过标准流程管理,有效提高产品和服务质量。围绕“推动质量变革创新,促进质量强国建设”主题,开展“质量月”系列活动,搭建质量管理交流平台,强化集团与所属单位的沟通交流。

#### 2.制定各级各类标准,提升行业引领力

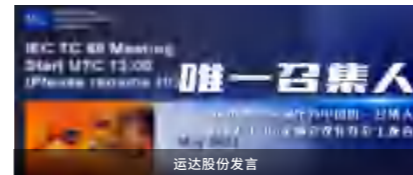
省机电集团致力于成为行业领先的典范,积极争取主持或参与国家、行业、地方标准等的制定。2022年,主持或参与制定国家、行业等标准41项,其中运达公司18项,机电院公司13项,军工集团6项,新联公司2项,诺和公司1项,蓝箭公司1项。

公司名称	数量	标准名称	标准编号	标准类型	编制类型
运达公司	18	《分散式风力发电机组》	GB/T 41512-2022	国家标准	参与
		《风力发电机组 塔架》	GB/T 19072-2022	国家标准	参与
		《风力发电机组 设计要求》	GB/T 18451.1-2022	国家标准	参与
		《风力发电机组 变流器 安全要求》	NB/T 10923-2022	能源行业标准	主持
		《风力发电机组 变桨电机 技术规范》	NB/T 10924-2022	能源行业标准	主持
		《风力发电机组 电动变桨控制系统 可靠性 技术规范》	NB/T 10925-2022	能源行业标准	参与
		《风力发电机组 液压变桨控制系统 可靠性 技术规范》	NB/T 10926-2022	能源行业标准	参与
		《海上风力发电机组 电器设备 服役 环境评价导则》	NB/T 10927-2022	能源行业标准	参与
		《风力发电机组 协作联动控制系统 设计技术规范》	NB/T 10928-2022	能源行业标准	参与
		《风力发电机组 变流系统 可靠性 技术规范》	NB/T 10929-2022	能源行业标准	参与
		《海上永磁同步风力发电机技术规范》	NB/T 31063-2022	能源行业标准	参与
		《海上双馈风力发电机技术规范》	NB/T 31064-2022	能源行业标准	参与

公司名称	数量	标准名称	标准编号	标准类型	编制类型
运达公司	18	《风力发电机组 叶片气动组件规范》	NB/T 10987-2022	能源行业标准	参与
		《1200V~1700V绝缘栅双极型晶体管驱动器》	T/CI 161-2022	团体标准	参与
		《风电装备制造企业 绿色供应链建设指南》	T/CEEIA 631-2022	团体标准	参与
		《风电装备制造业 绿色供应链管理规范》	T/CEEIA 632-2022	团体标准	参与
		《风电装备制造业 绿色工厂建设规范》	T/CEEIA 633-2022	团体标准	参与
		《风电装备制造业 绿色工厂评价规范》	T/CEEIA 634-2022	团体标准	参与
机电院公司	13	《交流接触器能效限定值及能效等级》	GB 21518-2022	国家标准	参与
		《智能分压箱式供水系统》	TZZB 2649—2022	团体标准	牵头
		《3.6 kV~40.5 kV户内双屏蔽环氧树脂浇注绝缘套管》	TZZB 2674-2022	团体标准	牵头
		《汽车制动卡钳数控加工车铣复合机床》	TZZB 2748—2022	团体标准	牵头
		《电弧故障保护电器智能检测装置》	T/ZJDJ 007—2022	团体标准	牵头
		《三维激光雷达交通事件检测系统》	T/CHTS 20021-2022	团体标准	参与
		《滚动轴承 汽车发动机张紧轮和惰轮用球轴承》	T/ZZB 2978—2022	团体标准	牵头
		《智能型呼吸用气高压活塞压缩机》	T/ZZB 2989—2022	团体标准	牵头
		《汽轮发电机组用发电机》	T/ZZB 2821—2022	团体标准	牵头
		《小型水轮发电机组用混流式水轮机》	T/ZZB 2818—2022	团体标准	牵头
		《绿色制造 高效电器制造指南》	T/ZZB A01-2022	团体标准	牵头
		《自粘结电机铁芯》	T/ZZB A02-2022	团体标准	牵头
		《电机铁芯级进模》	T/ZZB 3018-2022	团体标准	牵头
军工集团	6	外贸GLD215型防步兵地L外购件、外协件、标准件进厂验收	Q/926 J204.26-2022	企标	主持
		外贸GBL243型抛撒布LD外购件、外协件、标准件进厂验收	Q/926 J204.27-2022	企标	主持
		外贸GLD224型防坦克地L外购件、外协件、标准件进厂验收	Q/926 J204.28-2022	企标	主持
		降落伞、背具进厂验收标准	Q/926 J204.29-2022	企标	主持
		充气式JMB运载作业车外购件、外协件、标准件进厂验收	Q/926 J204.30-2022	企标	主持
		充气式JMB运载作业车自制件验收	Q/926 J204.31-2022	企标	主持
		民用爆炸物品生产、销售企业生产安全事故隐患排查治理体系建设指南	WJ/T 9100-2022	行业标准	参与
新联公司	2	民用爆炸物品生产、销售企业安全风险分级管控体系建设指南	WJ/T 9101-2022	行业标准	参与
		诺和公司	1	多滚筒恒功率钢丝绳电动葫芦	Q/JNH007-2022
蓝箭公司	1	拉力测试仪	T/ZJL 0009-2022	团体标准	主持

### 3.提升行业地位,引领行业发展

运达公司专家作为中国唯一召集人参加IEC/TC88全体会议并代表JWG25工作组作发言汇报。运达公司和国家风能专委会联合主办“中国风电发展论坛之分散式风电技术研讨会”，会议聚焦新型塔架技术、分散式风电发展、风电节地技术及风电的生态环境效应，为促进乡村振兴和实现碳达峰碳中和目标作出积极贡献；独家冠名第二届“运达·方华杯”退役风光设备设计大赛，评选最新的设计思维、前沿理念和创新成果，赋能退役风光设备循环利用技术的提升及转化，为我国风电行业的绿色健康发展贡献力量；承办“浙江省风电项目以大代小专题研讨会”，交流各地区成功经验，凝聚行业智慧，共商省内“以大代小”发展模式。机电院检测所公司组织承办“浙江省剩余电流动作断路器质量比对结果分析会”，促进行业交流，提升行业影响力。



2022年8月4日,运达公司完成中压大容量机组单叶片吊装

此外,运达公司首次使用单桨叶分体吊装的大型机组(WD185-6250),标志着国内陆上最大机组正式投入商业运行;自主设计开发的国内首支97米陆上叶片和国内首支110米海上叶片顺利下线,分别成为目前国内最长的玻璃纤维陆上叶片和碳纤维海上叶片。

### 4.制造浙江精品,讲好品牌故事

运达公司“柔性全钢高塔架风电机组的设计”荣获中国“好设计”奖银奖,3.6MW变速恒频风力发电机组(WD3600)获得浙江制造精品称号。机电院公司牵头制定浙江制造标准多项,华昌公司、新联公司分别新增浙江制造品字标2项、1项。诺和公司获中国企业品牌创新成果奖,运达公司、蓝箭公司获浙江省企业品牌创新成果奖。诺和公司获国家专精特新重点“小巨人”称号,新联公司、机电院检测所获浙江省专精特新企业称号。机电院公司获全国工程设计优秀企业。新联公司获县市级政府质量奖2项。运达公司《舞桨奋进,乘风而上》获浙江省品牌故事大赛演讲一等奖,《降低密集型导电轨短路故障率》获亚洲质量改进案例。诺和公司《多管齐下,开展质量提升显成效》获浙江省小微企业质量管理体系认证提升行动企业



运达公司获浙江省科学技术进步奖

优良案例。运达公司《新型便携高效二硫化钼涂抹装置研制》《便携式变桨手操盒设计创新》、机电院公司《提高铁型覆砂造型合格率》、新联公司《加强原材料异物管控,降低质量安全风险》获浙江省机械工业优秀质量管理小组一等奖。



运达公司自主研发的97米叶片

## 2 科技创新 引领发展方向

### 1.持续加大科研投入

集团坚守“科技机电”战略初心,持续加强自主创新能力建设,不断加大科研创新投入,以科技创新提升核心竞争力。2022年,集团累计投入研发费用共7.33亿元,同比增长-3.30%,费用化研发投入占制造及制造服务业收入比重为3.67%。

指标	2020年	2021年	2022年
技术开发投入(亿元)	5.6	7.58	7.33
技术开发占销售收入的比重(%)	3.7	3.75	3.42

### 3.强化知识产权保护

集团将知识产权工作纳入集团科技发展战略的整体规划中,将完善知识产权体系建设作为一项基本战略任务,并建立健全起一套有关知识产权的规章制度。重视科研成果的取得和保护工作。积极申报、承担国家、省、市各级重大、重点科技攻关及其他科研项目;重视专利、计算机软件著作权等科研成果的保护和管理。据不完全统计,2022年,集团企业全年新增专利授权277项,其中发明专利61项;软件著作权105项。

指标	2020年	2021年	2022年
授权专利数	160(27)	210(49)	277(61)
软件著作权	77	46	105

### 2.科研实力明显提升

集团系统新增4项浙江省科学技术奖(运达公司获省科技进步奖二等奖1项;万里集团所属万里学院获省自然科学奖二等奖1项、省科技进步奖三等奖2项);3个项目(机电院公司1项、机电学院2项)入选浙江省首台(套)产品工程化攻关项目。集团企业牵头承担省“尖兵”研发攻关计划项目2项(分别是:华瑞公司1项、运达公司1项)。

### 4.强化新技术、新产品研发应用

运达公司全年共完成18款机型的开发,在持续发挥陆上风电机组产品快速迭代、高效开发的技术优势基础上,开展精品机型开发,按计划推进WD190-5000抗台、WD200-7.X、WD212-8.X等主力陆上平台的设计工作,同时推出新一代陆上10.5kV中压双馈电气系统,实现5-15MW大容量双馈风电机组在“电压等级成熟、电气系统可靠、工程施工友好”三方面实现重大突破,继续引领行业发展,完成自研风电场风资源评估设计数字化平台WindeyFOAM的开发,突破了虚拟测风、高精度流场数值仿真、致动盘尾流评估、大规模风电场屋流评估等多项关键核心技术,填补行业技术空白,解决了风资源软件国产化卡脖子问题。机电院公司2022年在智慧高速、智能制造等领域取得突破,为台州交投公路运营有限公司开发的杭绍台高速(台州段)数字化智慧运营管理指挥平台正式投运,该平台被评为数字交通领域2022年浙江省数字赋能促进新业态新模式的典型平台;军工集团4109、4111、9mm系列D型号完成定型收官工作,轻高机项目完成两轮综合飞行试验;新体公司完成8型气步枪新产品的研发及销售;诺和公司开展无刷驱动电动绞盘、恒功率电动葫芦等多项新产品的研发。



### 5. 加强科研平台建设

集团实施新一轮的科技创新能力提升计划，2022年在高能级创新平台建设实现新突破，一是立足复合材料航空大部件制造，由集团公司、华瑞公司牵头，联合产业上下游优势单位共建；并充分发挥华瑞公司与中国商飞的良好合作态势，构建中国商飞复合材料华瑞（杭州）联合研发中心，加强双方在复合材料、工艺、装配、专用装备等方面合作；二是成员单位主动参与国省重大合作，机电院公司参与筹建浙江省激光智能装备技术创新中心。集团新认定国家企业技术中心1家、国家高新技术企业1家、省工程研究中心2家、省专精特新中小企业2家、省高新技术企业研发中心3家；机电院公司“面向浙江省机械工业行业的综合服务平台”获评浙江省服务型制造示范平台，并在此基础上顺利入选工信部服务型制造示范企业平台；集团所属高新技术企业达到17家；以数字化手段促进创新要素向企业集聚，华昌公司顺利完成省“未来工厂”认定，运达公司入选省“未来工厂”试点企业，积极推进所属企业数字化车间建设。

机电集团所属省技术创新中心

序号	载体名称	研究方向	所在单位	级别	认定机构	认定年份
1	浙江省飞机复合材料技术创新中心	围绕高性能碳纤维复合材料原材料、大尺寸复合材料构件制造装配工艺、大尺寸复合材料产品专用装备等三大方向开展关键技术攻关，建设国内领先、国际一流的高性能飞机复合材料技术创新平台	集团公司与华瑞公司牵头，机电院公司、浙江持原复材、宁波诺丁汉大学参与	省级	浙江省人民政府	2023
2	浙江省激光智能装备技术创新中心	围绕高功率激光智能制造系统、激光精密制造成套装备、高性能激光器与光电器件等三大方向开展关键技术攻关，建设世界先进的激光智能装备高能级技术创新平台	机电院公司参与	省级	浙江省人民政府	2023

省机电集团所属重点实验室

序号	载体名称	研究方向	所在单位	级别
1	流体传输技术国家地方联合工程实验室	流体传输系统技术	机电院公司	国家级
2	浙江省泵及电机重点实验室	泵、电机技术研究包括泵及电机高效节能技术的设计开发研究；特殊用途泵、电机及关联产品的设计研究；泵及电机控制技术、检测技术的研究；产品关键部件、新工艺的研究；泵及电机企业信息化的研究。	机电院公司	省级
3	浙江省先进铸造技术研究重点实验室	先进铸造技术的研究；先进铸造材料的研究；先进铸造装备的研究。	机电院公司	省级
4	浙江省风力发电技术重点实验室	风电机组总体设计技术、风力发电系统控制技术、风电机组检测/试验技术、海上风电关键技术。	运达公司	省级
5	浙江省水产种质资源高效利用技术研究重点实验室	水产优良种质创制前沿技术研究、水产良种创制技术研究、海洋功能微生物资源发掘与利用、水产品贮藏与加工、水产品质量安全、水生生物营养与功能食品。	万里学院	省级
6	浙江省水产品加工技术联合研究重点实验室	特色水产品加工中营养成分的变化及数据库的构建；特色水产品生物活性物质的功能及其应用技术的研究。	万里学院	省级
7	浙江省果蔬保鲜与加工技术研究重点实验室	果蔬采后保鲜品质与安全控制技术研究；果蔬加工与综合利用研究；干坚果加工与品质保持技术研究。	万里学院	省级
8	浙江省多电机技术重点实验室	多电机驱动系统技术。	诺丁汉大学	省级
9	浙江省有机废弃物转化及过程强化技术重点实验室	有机废弃物高效资源化利用、污染物控制、反应过程强化、绿色化工、先进催化技术等研究。	诺丁汉大学	省级

机电集团所属技术中心

序号	载体名称	研究方向	所在单位	级别
1	浙江机电产品创新技术中心	在铸造、水泵、环保废水处理、制造业信息化、自动控制等领域，研究开发符合公司产业发展方向、具有良好市场前景的新项目、新技术、新工艺和装备、新产品。	机电院公司	省级
2	浙江运达风电股份有限公司企业技术中心	风电机组总体设计技术、风力发电系统控制技术、风电机组检测/试验技术、海上风电关键技术。	运达公司	国家级

## 伙伴责任

PARTNER RESPONSIBILITY



5月19日,省机电集团与湖南湘科集团签署战略合作协议

12月12日,交投资有限公司与浙江省机电集团有限公司签署战略合作协议

9月1日,省海港集团与省机电集团举行战略合作协议签约仪式,聚焦国资国企“一盘棋、大格局”和“协同联动、一体发展”,拓展合作蓝海,共谋发展机遇。

# 1

### 深化战略协作

集团聚焦国资国企“一盘棋、大格局”和“协同联动、一体发展”,主动加强与央企、省属企业间的战略协同,与中交投资、省海港集团、湖南湘科集团等中央和省属企业签署战略合作协议。运达公司与中电集团、中国能建广东院、招商局太平湾开发投资公司等签署战略合作协议,与锡林郭勒盟行政公署(正蓝旗人民政府)、楚雄市人民政府等签署合作协议,推动新能源事业的发展。

# 2

### 提质现代教育

#### 1.完善集团化办学机制

集团研究出台进一步深化推进集团化办学和建设教师企业实践流动站的意见,深入探索有机电特色的集团化办学模式,畅通校企人员双向交流机制,集团化办学案例入选《职教殊荣——黄炎培职业教育奖成果集》。

#### 2.深化推进产教融合

深化推进产教融合。集团公司与浙工大签订全面战略合作协议,检测所公司与浙工大合作共建“机械分析测试中心”,新联公司与浙工大签署产学研合作协议;机电学院、浙经院共获批省产教融合联盟2个,机电学院获批省产教融合工程项目3个;机电学院2个专业入选工信部产教融合专业合作建设试点单位,与华瑞公司合作开设复材制造技术订单班;机电技师学院“新联订单班”、建设技师学院“运达订单班”顺利启动;机电技师学院服务产业发展入选教育部产教融合校企合作典型案例。



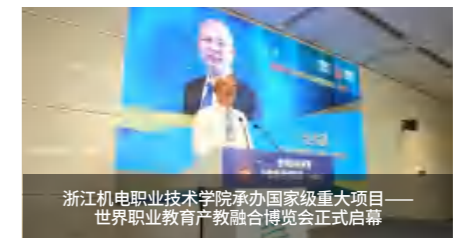
9月15日,集团公司与浙江工业大学(以下简称“浙工大”)全面战略合作签约仪式在浙工大屏峰校区举行



集团公司和浙工大、检测所公司负责人共同为双方共建的“机械分析测试中心”揭牌。

#### 3.提升院校办学质量

各成员院校稳步提升教育教学质量,提升服务我省产业结构调整和经济转型升级的能力。万里集团所属万里学院蝉联浙江省大学一流专业排名(应用型)冠军,新增2个国家级一流本科专业建设点、5个省级一流本科专业建设点;宁波诺丁汉大学工商管理4门学科入选软科世界一流学科排名,18门课程认定为省级一流课程。机电学院成功承办世界职业教育产教融合博览会,获批浙江省深化教育评价改革综合试点高校,获全省高职院校教学督导评估第一名,成功入选省级双创示范基地。浙经院入选国家级“双师型”教师培训基地、全国“第一批职业院校数字校园建设试点”,获国家在线精品课程4门、省级精品在线课程7门。机电技师学院和建设技师学院双双入选全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校和浙江省“一流技师学院”建设单位。



浙江机电职业技术学院承办国家级重大项目——世界职业教育产教融合博览会正式启幕



马宏达获得2022世界技能大赛特别赛抹灰与隔墙系统项目金牌



# 社会 绩效

HARMONY  
SOCIAL PERFORMANCE

## 员工责任

EMPLOYEE RESPONSIBILITIES

集团将员工看作企业赖以生存与发展的宝贵资源，注重人文关怀和公平正义，维护职工合法权益，推进民主管理，实现职工与企业共同发展；注重职工学习与培训，畅通职业发展通道，促进职工能力不断提升；开展丰富多彩的文体活动，关心困难职工与离退休人员，提高员工幸福指数。



## 1 员工 基本情况

集团围绕建设“双一流集团”目标，坚持正确选人用人导向，聚焦“选育管用”全链条，科学选配领导班子，拓宽选人用人渠道，深化三项制度改革，健全激励约束机制，不断推进干部队伍干部工作系统性重塑和人力资源管理创新变革，持续打造“忠诚担当、用心干事、专心成事”机电铁军队伍，为集团高质量发展更好“加码赋能”。

截至2022年底，集团在岗职工总人数为11039人，硕士研究生学历2699人，博士学历993人。聘任各类专业技术人才7071人，占职工比例64.05%，其中中级及以上专技人才4426人，占专业技术人员比重62.59%。技能人员2757人，其中高水平技能人才657人，占技能人才比重23.83%。



## 2 员工 权益保障

集团遵守《公司法》《劳动法》等国家法律法规，维护员工在就业、薪酬、休假、社保等方面的合法权益。2022年集团及所属企业对正式职工的劳动合同签订率达100%。健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极构建和谐劳动关系。

**保障平等就业权。**集团为劳动者提供平等的就业权利和就业机会，重视社会弱势群体的就业权利，为残疾职工提供与之相应的劳动条件和劳动保护。

**保障休息休假权。**集团按照国家相关规定，结合企业实际，对员工事假、病假、年休假、探亲假、婚育假、丧假等做出明确规定，充分保护员工休息休假权利。

**保障取得劳动报酬权。**集团坚持保障性和激励性相结合的分配原则，建立规范的企业薪酬制度，各级企业中无拖欠职工工资的现象。保障享受社会保险和福利权。机电集团“五险一金”覆盖率达100%。



7月19日，集团公司党委副书记、工会主席葛伟民赴一线开展“送清凉”慰问活动



1月24日，集团公司党委副书记、工会主席葛伟民到军工集团慰问困难职工



集团公司党委书记、董事长谢平慰问老干部代表

## 3 促进 员工成长

结合公司发展要求、业务开展需求、员工成长需要，系统谋划年度培训计划，积极参加有关部门开展的业务培训班、网络培训班，落实“二十大”精神轮训、集团高管培训、新员工入职培训等培训工作。2022年集团各级企业内部线上线下培训达10000余人次，其中线下培训2000余人次，线上培训8000余人次，助推集团发展提质增效；开展集团首届职业技能等级认定工作，完成66名技能人员的技能等级工作，其中高技能人才33人，获评“浙江工匠”6人，申报全国技术能手1人、“浙江青年工匠”14人。



新员工培训

## 4 满足员工需求

省机电集团聚焦国有企业社会责任，发挥就业“稳定器”作用。一是积极做好校园招聘，精准对接助力就业。统筹各单位挖掘岗位潜力，结合用人需求以及人才储备，通过集中岗位资源、集中发布信息、线上线下结合招聘的方式，累计发布招聘岗位百余个，组织或参加线上、线下校园招聘会10余场，完成校园招聘646人，较上年度同比增长53.44%，二是加大社会招聘力度，拓宽就业渠道。集团全年分两批共集中发布共993人、344个就业岗位，招聘信息被“浙江发布”关注并转发。全年完成社会招聘1154人，同比增长13.58%，充分发挥国有企业人才蓄水池作用，推动高质量发展与就业扩容提质互促共进。三是结合集团公司发展需求，坚持人岗相适、优化班子结构的要求，不断规范选任程序，提高选人用人科学性。2022年完成集团党委管理干部提拔和转重要岗位16人，40岁以下占比达20%以上。三是根据集团事业发展需要，针对关键岗位、部门发展需求，完善市场化选人用人方式，开展集团中层干部及本部管理人员公开招聘工作，共收到651份简历，成功组织347人笔试、45人面试等工作，通过公开招聘方式引进中层干部8人，有效拓宽选人视野。推动成员单位竞聘上岗力度，截止至12月底，本年新增管理人员竞聘上岗累计占比达90.51%，末等调整或不胜任退出率达10.63%。

## 5 注重员工关爱

全面落实以职代会为基本形式的企业民主管理制度，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，切实保障职工民主权利。紧密结合“我为职工办实事”实践活动，关心员工生活，创造安

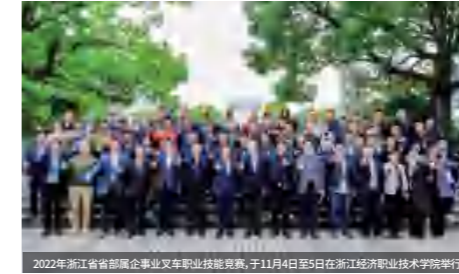
全、舒适、健康的工作环境；建立困难职工帮扶制度，对生活困难职工、特困女职工、困难职工子女上大学、大病职工进行救助（补助），更好发挥“送温暖、促和谐”作用；元旦春节慰问困难职工75人次，发放慰问金22.55万元；救助大病职工7人、意外伤害者5名，发放补助金15.72万元；资助困难职工子女上大学32人，发放补助金11.35万元；高温慰问7659多人次，发放防暑降温物品价值45.95万元；为7464名职工续保“安康互助保险”。

## 6 丰富文娱生活

组织参加全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛，发放学习读本1170册，知识竞赛试卷7243份，集团工会获得全国“安康杯”竞赛组委会“优秀组织单位”荣誉称号。开展“安全隐患即时抓拍”作品征集活动，发动广大职工用手中的镜头寻找隐患，排查隐患，营造企业安全生产良好氛围，活动得到了集团领导和各成员单位的高度重视，作品以不同维度反映了维护企业安全的共同责任。积极组织参加省总“庆祝浙江省总工会成立70周年”全省职工书画大赛投稿10幅作品，组织队伍报名参加浙江省省部属企事业单位文体协会第五届职工气排球比赛；组织动员成员单位职工参与浙江省职工机修钳工、钢筋工、叉车等职业技能竞赛；组织参加全省青工创新创效大赛，连续三届摘金（2022年获得1金1银1工作室佳绩）；承办省总工会钢筋工职业技能竞赛和省部属企事业单位工会叉车职业技能竞赛。2022年新增“浙江工匠”6人，“浙江青年工匠”14人、全省五四青年团支部1个、浙江省青年岗位能手1人；建设技师学院获“全国工人先锋号”称号。

## 7 建设“职工之家”

以“规范之家、学习之家、和谐之家、温暖之家、实力之家”的“五家”标准为目标，深化“先进职工之家”创建评选活动，获得省部属企事业单位工会六星职工之家3个、五星职工之家3个，“三外”创建职工之家5个。



2022年浙江省省部属企事业单位叉车职业技能竞赛，于11月4日至5日在浙江经济职业技术学院举行



2022年浙江省省部属企事业单位叉车职业技能竞赛，于11月4日至5日在浙江经济职业技术学院举行

## 安全生产

SAFE PRODUCTION

省机电集团深入践行习近平总书记关于安全生产、应急管理的重要论述，认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于安全生产和消防工作的各项决策部署，牢固树立和贯彻落实新发展理念，深入推进“平安机电”建设，认真落实安全生产主体责任；全面开展除险保安“百日攻坚”行动、风险隐患大排查大起底大整治行动、自建房“百日整治”行动和危险化学品集中治理行动；有序推进“平安校园”建设，浙经院“枫桥式警校共建服务站”模式得到省委副书记、省委政法委书记黄建发的批示肯定，获教育部全国高校平安校园建设优秀成果一等奖（全国仅6所）；全面落实重大危险源包保责任制，全面完成省政府和省国资委下达的安全生产目标任务。

## 社区参与

COMMUNITY PARTICIPATION

省机电集团将参与社会公益事业作为企业公民履行社会责任的重要内容，建立社会公益长效机制，把社会公益事业作为一项制度确定下来，纳入到企业的经营管理实务中，通过多种形式参与社会公益事业，奉献爱心，回馈社会，积极构建和谐机电。

## 1 促进地方经济发展

集团以持续促进地方经济发展为己任，把促进地方就业作为社会责任的重要内容，通过事业发展，增加地方就业机会。通过缴纳税款增加地方财政收入，支持当地经济建设。通过与当地厂家的合作，为地方培养一批产业链上的合作伙伴，增强地方经济实力。积极与地方政府合作，在企业能力范围内主动承担起促进地方发展的责任。



## 2 推进共同富裕示范区建设

集团积极响应省委、省政府号召，全力做好共同富裕示范区建设，制定集团助力共富行动方案及服务手册，印发《关于支持和鼓励成员单位积极参与助力山区26县科教合作服务的实施意见》，全年捐赠各类资金225万元；深化落实稳岗就业，全年新增招聘录用人员1800人，同比增长25.26%；各成员单位共减免房租金额944万余元；发放困难职工、高温、抗疫家属职工等慰问金79.85万元。

集团认真做好东西部协作和“千企结千村”工作，落实四川、景宁结对帮扶村专项捐赠资金100万元；帮扶采购农产品116.88万元，同比增长87.28%；与景宁县签署战略合作框架协议，坚持产业合作与人才培养并举、精准帮扶与内生发展并重；到2022年底，集团公司结对帮扶的景宁县仙姑、七里、小地村年集体经营性收入分别为20.23、21.05、20.43万元，同比分别增长22.09%、23.75%、32.4%，圆满完成省国资委下达的20万元任务目标；喜德县两河口镇斯果觉村、鲁基乡中坝社区也有了较好的发展。

### （案例）省机电集团利用教育资源优势助力景宁人才建设

省机电集团积极利用自身教育资源的特点，探索形成具有特色的教育帮扶模式，做好教育帮扶。一是强化办学力量。建设技师学院景宁民族分院结合政府所急、企业所需、百姓所求，新增园林技术专业，目前已拥有4个专业；硬件设施进一步优化，木工实训室、测量仪器、电梯、电脑机房等实训设备陆续投入使用；2022年完成招生180人，同比增加20%，累计在校学生335人，品牌效益逐步显现。二是积极培养民族技能人才。建设技师学院选拔景宁民族分院4名优秀学子到本部参训，在“国字号”教练指导下开展世赛两个优势项目的训练；吸纳喜德县结对帮扶社区的一名家庭贫困学生在建设技师学院“风电订单班”学习，我方承担所有费用。浙经院开展“教育扶持，助力专业建设”活动，先后派出4名教师深入探讨景宁职高汽车类2个专业的人



3月9日，集团公司总经理杨宇带队赴景宁助力跨越式高质量发展

人才培养方案的制订、修改和课程建设；带领8名学生开展“促进民族团结，助畜花开放”暑期支教活动，指导学生实训实验100多人次；向景宁职高输送优秀毕业生3人，现已成长为青年骨干教师。三是助力畲乡工匠职业技能提升。以景宁民族分院为支点，进一步融入当地职业技能培训，建设技师学院为景宁县2022年“畲乡工匠”插花花艺师职业技能竞赛和电工技能竞赛提供全程技术支持。



6月14日，集团公司党委副书记、工会主席葛伟民带队到集团东西部协作的喜德县两河口镇斯果觉村交流座谈



集团公司总经理杨宇带队赴景宁助力跨越式高质量发展



5月12日，集团公司党委副书记、工会主席葛伟民在景宁帮扶结对2022年度第一次会议上介绍集团公司帮扶工作情况



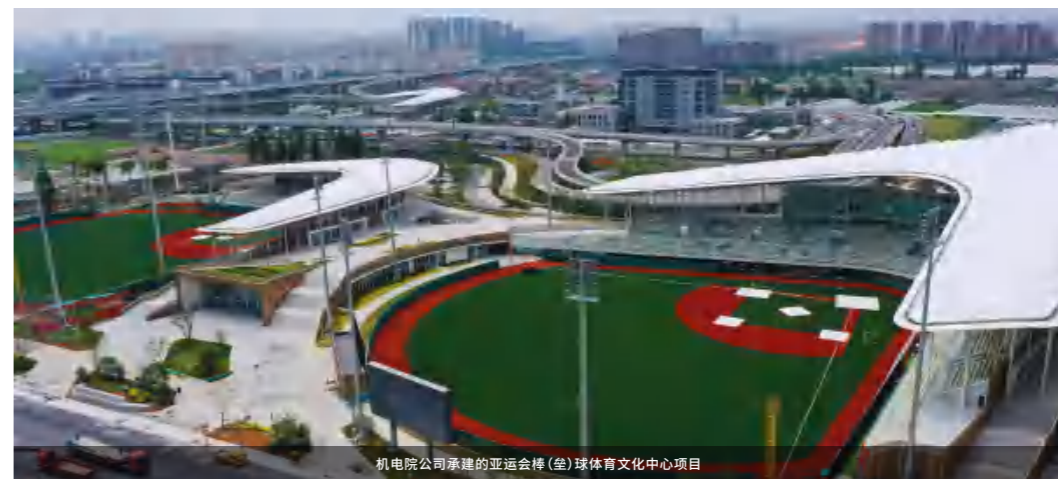
6月15日，集团公司党委副书记、工会主席葛伟民带队到集团东西部协作的喜德县鲁基乡中坝社区慰问交流



集团公司编制的《助力山区26县跨越式高质量发展服务手册》

## 3 认真履行社会责任

支持省运动会开办，参与亚运会建设，机电院公司承建杭州亚运会棒（垒）球体育文化中心项目，入选“省属国有企业助力亚运”重要样板项目；围绕“制造强省”建设，完成展陈面积约1700㎡的浙江机械工业博物馆建设，成为省内第一所“志馆”联动也是唯一一所机械工业博物馆，集中全面展示了我省机械工业的发展历程。



机电院公司承建的亚运会棒（垒）球体育文化中心项目

## 4 做好社会服务

集团依托主业优势和学会、协会资源，主动作为做好行业服务，提升社会地位。职教集团推进集团化办学工作得到了政府部门、业界同行和社会各界的高度关注和肯定。集团主编《机电工程》入选2022年“中国科技核心期刊”和《科技期刊世界影响力指数(WJCI)报告(2022)》。由集团任会长单位的浙江省机械工业联合会积极参与政府政策制定工作，首次采用定性定量相结合方式组织制定了全新的省级企事业单位《浙江省机电制造专业工程师职务任职资格评价条件》，修订《浙江省机电制造专业高级工程师职务任职资格评价条件》，配合政府部门完成“浙里工程师”项目中1589名机电制造专业高级工程师综合信息采集工作。组织完成2022年度全省机电制造专业高级工程师任职资格评审2000余人，通过评审1237人、同比增长40%。



《机电工程》连续3年入选《科技期刊世界影响力指数(WJCI)报告》



《机电工程》入选2022年“中国科技核心期刊”



## 完善节能减排管理体系

IMPROVE THE ENERGY CONSERVATION AND EMISSION REDUCTION MANAGEMENT SYSTEM

集团及时修订完善部分节能、环保相关制度，对各企业节能减排、环保制度措施落实情况加强检查，推动成员企业节能减排工作的有效落地；根据当地生态环境管理部门要求，通过全国危废管理系统，加强对军工企业危废处置，从危废收集到危废贮存管理，到危废运输，再到处置单位接收，最后到无公害化处理，全过程都按照相关环保法律法规及当地环保局的要求规范化管理，做到固废零排放。

## 增强全员节能减排意识

HOWEVER, IT CAN REDUCE THE SENSE OF EXCLUSION WHEN INCREASING THE ALL-STAFF FESTIVAL

集团将节能宣传作为节能减排的重要内容不断推进完善，一是通过强化日常宣传，在办公场所张贴宣传标语，促进职工工作中形成潜移默化节能意识，培养职工节约用电、节约用纸、节约用水的好习惯。二是通过主题宣传，充分利用线上线下宣传方式，宣传倡导绿色办公理念、低碳生活方式、普及节能知识，增强广大员工和师生的自觉性。集团系统累计悬挂横幅100余条，张贴节能宣传海报500余份，发放节能教育手册300多套，在显示屏滚动播放安全宣传口号500余条。

## 提高集团节能减排水平

IN SHORT, INCREASING THE RHYTHM OF THE GROUP THAT GATHERS CAN LEVEL THE WATER

集团通过分析生产经营各项过程，优化管理实现减排低碳办公。一是采取节能措施，控制空调开启条件，减少灯光照明时间，杜绝“跑冒滴漏”现象；合理调度车辆，切实提高车辆利用率；落实全面OA系统进行办公，采用双面印方式，减少纸张使用。二是加强回收，减少资源浪费，充分利用可再生利用旧物资，修旧利废、降本增效，加强对新联公司弃置油相材料、硬化基质的回收，全年回收

油相材料1.196吨；指导学校通过引进垃圾分类智能回收机器，实现综合高效的再生资源回收。三是优化技术，加强设备改造，减少作业能耗和排放，持续对军工集团电镀生产线、污水设施开展环保改造，安装氨氮、COD指标废水在线检测系统，加强对电镀操作人员培训管理，从源头制止污染物泄露的发生，降低环境污染风险。对新联公司现场作业工艺工序进行改革，使用机器拆解代替气割作业，每月可减少约2万元的氧气和煤气费用，同时减少作业过程产生的有毒有害气体，强化了节能减排效能。

## 推广应用节能减排技术

PROMOTE THE APPLICATION OF ENERGY-SAVING AND EMISSION-REDUCTION TECHNOLOGIES

集团积极响应国家低碳环保号召，强化节能减排技术改造，利用所属公司制造服务业优势，开展节能、环保领域科研创新。一是持续推进低碳科研力度，目前，集团拥有绿色、环保方面省级创新研发平台10个、国家级平台1个，依托创新研发平台，积累了一系列技术能力和资源，为绿色低碳技术的创新研发、推广应用奠定了坚实的基础。二是坚持环保创新研究，全年验收完成环保课题3个，发表环保类SCI论文1篇、EI论文3篇，在核心期刊发表论文2篇，《解决乳化炸药废料与危险固废问题的处理方法》获浙江省机械工业联合会二等奖，《新能源汽车在北京冬奥会中的应用》和《绿色快递包装创新》被联合国教科文组织国际职教与培训中心发起的绿色职业技能资源库收录，《朝麦夕拾：秸秆变废为宝，助力乡村振兴》获浙江省第十三届“挑战杯”大学生创业计划竞赛金奖。三是加快设备设施的节能低碳更新换代，淘汰一批老式机械加工设备，引进一批工作效率更高更节能的机械加工设备，降低污染风险提升资源利用。四是加大新能源使用，今年对诺和公司进行光伏改造，由国网送电全部更新为自身光伏供电，自9月投产后总发电量达到了6.5万千瓦时，以光伏设计发电量40万千瓦时/年折算，每年可减少排放CO<sub>2</sub>约200吨、节约标准煤约80吨，等效植树6.83千棵。





## 聚焦绿色节能产业发展

PROMOTE THE APPLICATION OF ENERGY-SAVING AND EMISSION-REDUCTION TECHNOLOGIES

集团积极发挥国有企业引领作用，突出绿色产业发展，聚焦新能源产业发展、低碳高技术服务供给、低碳技术创新，为全省碳达峰碳中和工作贡献机电力量。一是进一步加大风电机组建设，提升风电机组制造产能。集团所属运达公司全年共生产完成1635台套风力发电机组，合计787.28万千瓦，按照年平均发电时间2000小时计算，全部并网发电每年可以为社会减少193.53万吨标准煤的燃烧排放。二是加大绿色产业布局，加快风电场、资源回收等低碳环保企业建设，目前运达公司已有5家风电场投入运行，全年各风电场已并网发电49186.41万千瓦时，已为社会减少了6.05万吨标准煤的燃烧排放。成立浙江新联三瑞资源循环科技有限公司，推进汽车拆解及零部件再制造回收利用，大幅度减少钢铁、汽车零部件制造的碳排放，为集团公司实现“碳中和”奠定基础。三是助力政府、企业绿色产业建设，开拓污水处理、光伏等新绿色业务领域，今年共参与环保类污水处理9个项目建设，完成3个光伏项目总承包，且各光伏项目已并网发电，为企业实现节能降碳助力。



## 集团产业情况

GROUP INDUSTRY SITUATION

集团产业集产、学、研、科、工、贸、融于一体，业务涵盖现代装备制造、现代制造服务、现代教育等领域。

### 现代装备制造业板块

运达公司在风电设备制造与研发领域拥有40多年的经验，具备国内最先进的风电机组控制技术，主营大型并网型风力发电机组设计、生产、销售和风电场的运维服务等业务，为全球市场提供风电整体解决方案；风电新增装机容量位列全国前三、世界第六；是深交所上市公司（股票简称：运达股份，股票代码300772）；多个项目获得省部级技术奖项；是国家高新技术企业、国家创新型试点企业、浙江省创新型领军企业、浙江省技术创新示范企业、浙江省未来工厂试点企业。

新联公司是浙江省品种最全、凭照产能最大的民爆企业，拥有生产、销售、爆破服务一体化的民爆全产业链，业务涵盖起爆器材、工业炸药、塑料导爆管、导爆管雷管等民爆器材的生产、销售、配送和爆破技术服务，泛民爆产品的生产、销售，以及各类生产资料经营等领域。拥有工业炸药13.235万吨、工业雷管5800万发（其中数码电子雷管1500万发）生产许可能力。

军工集团是浙江省唯一具有保军资质的军工制造企业，拥有浙江新华机械制造有限公司、浙江红旗机械有限公司、浙江解放机械制造有限公司等军工企业，开展枪械、枪弹、工程兵武器装备的研发与生产，为国防事业做出积极贡献。

华瑞公司致力于提供飞机金属及复合材料零件制造、飞机结构部件组装、飞机技术服务、售后服务和飞机零配件维修服务，已获得中国商飞中机身工作包。时任省委书记袁家军、省长王浩等省领导给予批示支持。

诺和公司、华昌公司都是国家专精特新“小巨人”企业，诺和机电公司是新三板挂牌企业，华昌公司是浙江省未来工厂试点企业，两家企业主要生产绞盘、液压油缸、风机主轴、多路阀等主导产品。蓝箭公司是国家高新技术企业，坚持专业化道路二十多年，长期深耕于电子吊秤及传感器等系列产品。



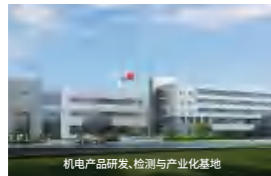


## 现代制造服务板块

机电院公司集科研开发、技术服务和产品检测为一体，是国家“科改示范行动”企业、浙江省首批创新型试点企业、浙江省高新技术企业。设有1个国家地方联合工程实验室、2个浙江省重点实验室、1个省级产业技术战略联盟。公司主要开展研发、工程设计、工程承包、轨道交通、产品检测、成果产业化等相关业务，在3D打印、水泵、环保、智能制造、液压技术、低压电器、轨道交通、司法鉴定等专业技术领域具有特色优势。具有建筑工程甲级、机械全行业设计甲级、工程咨询甲级、工程监理甲级、公路交通工程专业承包一级等资质，是低压电器、电动工具、电焊机产品的国家强制性产品认证（CCC）制订检测机构，泵、机械密封、千斤顶等产品的国家生产许可证检验机构，承担中国商用大飞机C919轴承等关键零件合格鉴定试验、国家军工项目的合格鉴定试验等任务。

贸易分公司、浙江省机械设备进出口有限责任公司、浙江省工业矿产对外贸易有限公司等贸易企业，经营范围主要包括成套设备、机电产品、矿产品、高新科技产品的国内外贸易及相关服务。

浙江浙商金融服务有限公司立足产业链，服务供应链，以客户为中心，推进业务创新，为企业提供专业、稳健、系统的供应链金融服务。



机电产品研发、检测与产业化基地



机电院公司流体传输技术国家地方联合工程实验室



机电院公司污水站效果图



通风机空气动力性能实验用标准化管道

## 现代教育板块

在高等教育领域，万里集团在中国率先承担了国有高校改制重任，创办的浙江万里学院被教育部定为国有高校实行新的管理模式和机制改革的试点，习近平总书记先后3次到万里学院视察指导。学校以创建特色鲜明的高水平应用型大学为定位，入选浙江省首批应用型建设试点示范学校，也是“服务国家特殊需求人才培养项目”硕士专业学位研究生培养试点单位、创业教育指导委员会成员单位，拥有国家级教学团队、国家级精品课程、国家级创新教育实验区、省重中之重学科等。创办的宁波诺丁汉大学是万里教育集团在中国创办的第一所具有独立法人、独立校园的中外合作大学，使中国学生不出国门就能享受国际一流大学的优质教育资源。习近平总书记亲自出席宁波诺丁汉大学校园落成仪式并发表了致辞，给予了充分肯定。学校培养的毕业生高质量就业升学引社会瞩目。

在高职教育领域，机电学院和浙经院均为“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”首轮建设单位。

机电学院是国家“双高计划”高水平学校建设单位A档（全国前十）、教育部53所“国家高技能型紧缺人才培养项目”院校之一，全国“国家示范性高等职业院校建设单位”，浙江省重点建设高职院校。建有“国家级示范性数控技术职业教育实训基地”、“浙江省机电技术类专业示范性实训基地”等18个实训、技术中心，有各类实验实训室150个。开设23个专业共69个专业方向，其中国家示范重点建设专业6个，是省内高职院校规模最大、具有工业化环境的高水平机电类实训基地。

浙经院是联合国教科文组织国际职业教育和培训联系中心、首批国家优秀骨干高职院校、教育部第一批教育信息化试点单位、全国职业教育培训示范点，开设物流管理（智能物流）、国际贸易实务（跨境电商）、空中乘务等31个专业。学院与浙江省国资委等政府机关、物产中大集团等知名企业合作创办3所企业大学，建有浙江省国资委党校，为浙江省国资国企系统5万多名党员及央企在杭企业党员教育培训提供了主阵地。

在中职教育领域，机电技师学院和建设技师学院均为浙江省一流技师学院。机电技师学院是省属国家级重点技工院校、国家中等职业教育改革发展示范学校、省首批30所中职名校。学校已形成“一校三区”办学格局和“四系一部两院”教学组织体系，建有18个主干专业，其中12个省级示范、品牌和新兴专业；建有2个国家级实训基地、8个省级实训基地和1个国家职业技能鉴定所。学校荣获“国家高技能人才培训基地”“国家数控技术应用实训基地”“国家职业核心能力水平认证先进单位”等荣誉。

建设技师学院建有世界技能大赛中国集训基地3个、国家级技能大师工作室1个、省级技能大师工作室2个，是省建筑技工教育发展的领头羊。学院拥有建筑类、健康服务类、艺术类三大专业群，设有景宁民族分院、数字建造产业学院等四系四院22个专业。学院在世界技能大赛上获得金牌1枚、银牌1枚、优胜奖1枚；作为牵头基地的混凝土建筑项目获得金牌，这是我国在该项目上的首金。集团还成立了实行企业化运作和市场化运营的浙江工匠培训有限公司，打造培育具有敬业、专业、精业精神大国工匠的开放性终身教育平台。



宁波诺丁汉大学



浙江机电职业技术学院(海宁校区)



浙江万里学院



浙江建设技师学院



浙经院



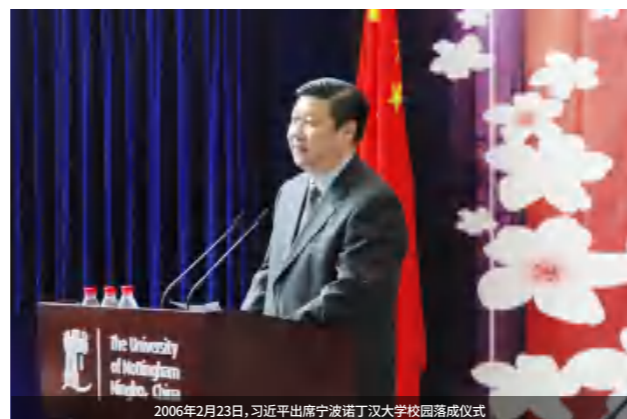
机电技师学院



# 社会评价

SOCIAL EVALUATION

**中共中央总书记、中央军委主席、国家主席，时任浙江省委书记习近平同志**在宁波诺丁汉大学落成典礼上讲话指出：“宁波诺丁汉大学的创建和成立，开创了我国高等教育与国外优质高等教育资源相结合的先河，为中国教育走向世界创造了一种全新的模式。”



2006年2月23日，习近平出席宁波诺丁汉大学校园落成仪式

**第十届、十一届全国总理温家宝**：“来到宁波诺丁汉大学之前，我就一直很关注这所学校。作为中国的学生在宁波诺丁汉大学这样一所国际化的大学中学习，就要胸怀祖国，放眼世界。”

**中央政治局委员、重庆市委书记，时任浙江省省长袁家军**：积极主动，抢抓服务国家战略机遇，加快企业转型升级思路好。

**中央书记处书记，时任浙江省委书记赵洪祝**在欣闻“风力发电技术国家重点实验室落户运达风电，我省的企业国家重点实验室建设实现了零的突破”后批示：祝贺运达公司获取此成果，全省应加大此项工作力度。

**时任浙江省委书记车俊**：运达公司作为浙江省最大的新能源装备制造企业，符合浙江省建设“美丽浙江”、创建国家清洁能源示范省的内在要求，同时对全省高端装备制造业的发展具有强劲的带动作用。运达公司要不断加大技术创新力度，提升企业的创新能力和产品的核心竞争力，打造新的经济增长点；同时，要抓住有利发展契机，对标世界一流企业，加快发展步伐，努力跻身风电行业前列。

**时任浙江省委书记车俊**：希望省机电集团认真贯彻省委、省政府决策部署，进一步加大工作力度，加强合资各方面的协商对接，尽快完成华瑞公司制造有限公司的组建，推进项目顺利实施，为航空产业发展作出积极贡献。

**时任浙江省委书记夏宝龙**：一定要好好培养学生，要加大教学设备投入力度，让学生的技能水平能够适应社会需求，为推进我省的产业结构升级做出自己应有的贡献。

**时任浙江省省长吕祖善**：希望你们在新的起点，进一步贯彻落实科学发展观，发挥国有企业作用，转变发展方式，提升管理水平，努力打造“科技机电”品牌，增强集团的综合实力和核心竞争力，为浙江装备制造业发展再立新功！

**时任浙江省委副书记王辉忠**：浙江省机械工业情报研究所上报的《关于加快永康现代农业装备产业创新发展的建议》，“这对促进地方经济转型发展、提升学会能力都有益处，值得肯定”。

**浙江省委常委、温州市委书记，时任浙江省副省长刘小涛**：省机电集团成立20年来，在省委、省政府的坚强领导下，始终围绕中心、服务大局，艰苦创业、兢兢业业，经过几代机电人的接续奋斗，规模和效益连续迈上了新台阶，形成了集产学研联袂、科工贸融合、大中小微型制造企业于一体的特色发展格局，为浙江经济社会发展作出了重要贡献。在此，向20年来为机电集团改革发展作出贡献的所有干部职工，表示衷心感谢和诚挚慰问！站在新的历史起点上，坚持以忠实践行“八八战略”，奋力打造“重要窗口”为主题主线，以我省实施国企改革三年行动计划为契机，以推进“双一流集团”建设为目标，进一步强化争先意识、实干意识、担当意识，在项目建设、产业融合、科技创新、品牌化发展、人才集聚、风险防控和党的建设等方面下功夫、求实效，把“科技机电”金名片擦得更亮，为我省打造全球先进制造业基地发挥尖兵作用，为争创社会主义现代化先行省贡献机电力量！

**时任浙江省副省长毛光烈**：“科技机电”的提法是很好的，主攻方向应把“机”（械）与“电”（子）结合好。有“机”无“电”走不远做不久，尤其是进入新一代信息技术广泛应用的新阶段，智能化、物联网化（网络化）、自动化应是个大趋势。希望再接再厉，创造出新的优势来。

**时任浙江省副省长高兴夫**：稳进提质卓有成效，体现了国企担当。望再接再厉，强创新、优布局，取得更多突破性业绩。

**时任浙江省副省长高兴夫**：省机电集团政治站位高、大局意识强，为服务我省发展、推进重大战略做出了重要贡献；稳进提质有力有效，在今年（指2022年）经济形势下行的情况下，逆势而上，整体保持了较好的发展态势；勇于开拓、善于创新、富有情怀、敢为人先，在发展新能源产业、开拓复合材料产业等方面做了很多开创性的工作。

**浙江省副省长张雁云**：省机电集团组建于2000年，是我省唯一的以装备制造业为主业的省属国有企业，经过23年的发展，集团位居中国制造业企业500强，形成制造业、制造服务业和职业教育三大产业板块，特别是近几年持续强化研发投入，高能级创新平台建设取得丰硕成果，科技创新能力持续增强，成绩取得实属不易，需要充分肯定。

**《浙江日报》**：省职教集团秉承“创新、开放、融合、共赢”的集团化办学理念，有效整合职教资源，秉承“以行业为背景的集团化办学思路”，发挥行业办学优势，聚焦体制机制创新，激发集团化办学活力；聚焦产教融合、校企合作，促进职业教育内涵发展；聚焦开放办学合作，服务地方经济社会发展。今年，集团5家教育单位招生21000余人，全日制在校学生数63000余人，为浙江省经济社会发展提供了坚实的人才支撑。

**《浙江新闻》**：这几年，机电集团积极响应省委、省政府“数字赋能”改革要求，乘着浙江数字化改革的东风，围绕“十四五”发展战略目标，将数字化改革列入了“十四五”子规划谋划，着力打造具有机电特色的“企业大脑+未来工厂”发展布局，完善“1+3+1”工作体系（1代表企业大脑；3代表一个管控平台、若干个产业数字化转型应用场景、一个数据网络安全系统；最后这个1代表一套完整的数字化管理运行规范体系），以产业数字化为抓手，推动企业转型升级步入快车道。

# 责任 展望

RESPONSIBILITY EXPECTATION

展望未来，集团将加强党的领导，聚焦主业能力提升，勇担实业振兴使命，围绕高质量发展主线扎实推进提质增效稳增长，努力扩收增利、深化国企改革、扩大有效投资、加强科技创新、强化精益管理、加大开放协同，攻坚大讨论大谋划大行动专项活动成果，加快培育战略性新兴产业，全力打造“一个核心+六大板块+产教融合”的产业体系，更好统筹发展和安全，有效防范化解重大风险，为我省在中国式现代化和“两个先行”新征程中贡献更多机电力量。



2023年，集团将继续围绕管理责任、市场绩效、社会绩效、环境绩效等几个维度，抓好扩利增收、产业升级、科技创新、合规管理、员工成长、安全发展、绿色生产、社区公益，全力打造“一流的制造业企业集团、一流的职业教育集团”。主要做好以下工作：

### 1. 不断推动双融共促发展

深入贯彻落实新时代党的建设总要求和全面从严治党部署，提高政治站位，深化铸魂领航，以高质量党建引领高质量发展。持续加强党建引领，纵深推进清廉机电建设，高质量落实整改任务，全面提升整改成效。强化服务大局担当，深化推进共同富裕示范区建设，扎实做好东西部协作和“千企结千村”各项工作，打造助力共富标志性成果，积极保障杭州亚运会、亚残运会。培育机电新风新貌，汇聚起集团昂扬向上、实干争先的强大合力；积极开展职工技能竞赛、青工创新创效大赛、“五小”创新大赛、职工运动会等活动，营造比学赶超的争先氛围；持续做好金秋助学，老党员、困难职工、困难党员的关爱慰问工作，营造团结和谐的家园氛围。

### 2. 全面推进国省重点项目建设

推进航空大部件制造项目，高质量做好厂房建设施工、设备采购等工作，争取年内完成二标段主厂房建设。合理布局建设海上风电生产基地，完成首个海上风电项目批量交付，加快湖南永州、温州洞头、云南楚雄、大连太平湾等新基地投产进度。有序推进数码电子雷管自动化生产线建设，加快推进汽车拆解及零部件再制造项目建设。

### 3. 坚持科技创新

强化高能级平台实质化运作，积极开展航空复合材料机身壁板成型关键技术研究及应用研发项目。持续加大核心关键技术的研发，积极组织开展“尖兵”“领雁”等省重点项目申报；做好集团创新发展基金政策补助。

### 4. 加快推进改革攻坚

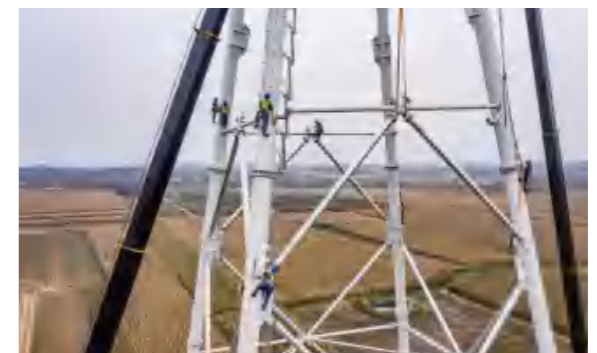
深化市场化运行机制，加快健全业绩导向的市场化分配和激励机制；不断完善法人治理结构，优化母子公司管控机制，提升委派董事履职能力，加强参股企业管理。强化“科改示范企业”的引领示范作用，先行先试形成更多的亮点和成果。加强上市公司管理，提高融资能力；适时完成新联公司股改；推动检测所公司积极开展IPO培育。深化推进集团“企业大脑”建设，实现数字化系统业务覆盖率和业务报表自动化率分别不低于80%、70%。纵深推进各成员单位“未来工厂”、智慧化平台等建设。

### 5. 持续推动产学研融合

完善校企合作专门团队建设和工作机制，深入开展校企订单班合作。着力提升院校发展层次，深化教育教学改革，丰富综合育人载体，服务区域经济发展，积极为我省“两个先行”增值赋能。强化“双高计划”院校建设，确保“双高”建设高质量通过验收；积极申报职教本科专业；推进机电学院海宁校区、浙经院嵊州校区建设、机电技师学院双江湖迁建、建设技师学院龙游校区建设。

### 6. 坚持除险保安不动摇

统筹做好经济发展、安全生产、网络信息安全、信访维稳等各项工作，维护企业和谐稳定发展。加强经营风险防控，深入推进合规管理，形成合规管理机制，推动合规管理检查，营造合规管理文化。





# 意见 反馈表

FEEDBACK FORMS

## 您的信息

---

姓名：\_\_\_\_\_ 单位：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 邮箱：\_\_\_\_\_

## 您的评价

---

- 1、您认为报告总体上：
- 很好       较好       一般       较差       很差
- 2、您认为报告披露的信息：
- 非常丰富       比较丰富       一般       较低       很低
- 3、您认为报告披露信息的质量：
- 很高       较高       一般       较低       很低
- 4、您认为报告在结构上：
- 很合理       较合理       一般       较差       很差
- 5、您认为报告在版式设计上：
- 很合理       较合理       一般       较差       很差
- 6、您对浙江省机电集团有限公司社会责任工作及编制、发布社会责任报告的意见和建议，请在此提出：
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

## 联系我们

---

地址：浙江省杭州市延安路95号      邮箱：zjdt@mail.hz.zj.cn

电话：0571-87830600      网址：www.zjmegroup.cn

传真：0571-87830349