



THE REPORT SHOWS

报告说明

报告目的

本报告为浙江省机电集团有限公司（以下简称“省机电集团”）正式发布的企业社会责任报告。报告旨在对省机电集团社会责任的理念、实践和绩效与利益相关方进行坦诚有效地沟通。

时间范围

2020年1月1日-2020年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

本报告为年度报告，自2013年起每年发布社会责任报告。

报告组织范围

本报告以省机电集团为主体部分，涵盖各子分机构。

报告数据说明

本报告使用数据来自省机电集团年度报告、正式文件及统计报告。数据以2020年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告编制原则

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）及相关补充指引、《DZCSR30000中国企业社会责任标准体系》等标准的有关要求编制。

报告保证方式

省机电集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告形式

本报告为中文版本，且以环保纸印刷品及电子版文档形式提供。

联系方式

地址：杭州市延安路95号

电话：0571-87830600

传真：0571-87830349

网址：<http://www.zjmegroup.cn>

CONTENTS

目录

A

董事长致辞 / 04 关于我们 / 06

集团简介 / 06
公司治理 / 08
组织架构 / 09
企业文化 / 10
年度荣誉 / 10
发展历程 / 11
2020 年度十件大事 / 12

关键绩效表 / 14

B

责任的机电 责任管理

责任理念 / 15
责任管理 / 16
责任沟通 / 17

C

发展的机电 市场绩效

股东责任 / 18
客户责任 / 24
伙伴责任 / 28

D

和谐的机电 社会绩效

员工责任 / 30
防疫抗疫 / 33
争先创优 / 34
安全生产 / 34
社区参与 / 35

E

绿色的机电 环境绩效

环境管理 / 37
绿色生产 / 38
低碳办公 / 38

F

集团产业情况 / 39 社会评价 / 40 责任展望 / 44 意见反馈表 / 46

SPEECH BY CHAIRMAN

董事长致辞

和实生物，科创未来。

2000年，浙江省机电集团在政府机构改革的大潮中应运而生。在省委、省政府及省国资委的正确领导下，浙江省机电集团依靠团结务实、创新自强的企业精神，在改革浪潮中深耕实业，大力培育高新产业，砥砺前行、铿锵前行，走上了快速发展的道路。如今，集团拥有成员单位71家，其中，创业板上市企业1家，新三板挂牌企业1家，高新技术企业14家，隐形冠军企业1家。集团集产、学、研、科、工、贸、融于一体，业务涵盖现代装备制造（包括风电装备、军品装备、工程零部件、民爆器材、航空部件等）、现代制造服务（包括工程咨询、设计、监理、总承包、爆破工程等专有技术服务、第三方检验检测、供应链服务等）、现代教育等领域。

我们坚持创新为魂，努力打造科技机电。集团近年来R&D稳定在3.5%左右，在风力发电、水泵电机、低压电器、智慧交通、民爆器材、军品制造、新材料、金属成形、第三方检验检测等学科或领域具备较强的科技创新能力和技术优势。集团拥有1个国家地方联合工程实验室，8个省级重点实验室，2个省级企业技术中心，1个省级工程研究中心，3个省级企业研究院，4个博士后科研工作站，3个院士工作站。

我们坚持以人为本，努力打造和谐机电。集团始终秉承团结、务实、创新、自强的企业精神，为员工营造和谐幸福的发展环境，凝聚“集而成团”的发展能量。各单位工会组织建会率达100%，成立困难职工帮扶基金，先后被评为“全国模范劳动关系和谐企业”“浙江省创建和谐劳动关系先进企业”“浙江省五一劳动奖状”“浙江省企业文化示范基地”“中国（浙江）和谐幸福企业”。



2020年，集团全面贯彻落实党的十九届四中、五中全会和省委十四届七次、八次全会精神，按照省委、省政府和省国资委的决策部署，加强党建引领，坚持系统观念，奋力争先创优，统筹推进疫情防控和复工复产复学，全力实现“两手硬、两战赢”，集团再次入选中国机械工业百强榜单，位列第27位；入选浙江省第二批“雄鹰行动”培育企业名单，圆满完成2020年及“十三五”目标任务，为布局“十四五”发展、做强做优集团产业奠定坚实基础。

回首过去，省机电集团取得的每一步跨越，都凝聚了全体机电人的激情奉献，也离不开省级有关部门、地方政府给予机电集团大力支持，离不开兄弟企业和合作伙伴鼎力相助，对此表示衷心感谢！

展望未来，我们将继续打造科技机电，以科创引领未来。我们的机电梦，是争取把集团打造成具有较强核心竞争力的科技型、效益型、可持续发展型的省级大型高技术服务企业集团！让我们携起手来，紧紧抓住改革发展机遇，团结奋进，砥砺前行，共创科技机电的美好未来！

浙江省机电集团有限公司
董事长、党委书记

ABOUT US

关于我们

集团简介

浙江省机电集团有限公司（浙江省职业教育集团）于2000年8月由浙江省机械工业厅成建制转体设立，是省级国有资产授权经营公司，注册资本8亿元人民币。集团位居中国大企业集团竞争力500强、中国机械工业百强第27位和省政府确定的“雄鹰行动”培育企业。

集团下属各级成员单位71家，其中，二级子公司（分公司）14家，教育单位5家，上市企业1家，“新三板”挂牌企业1家、1家隐形冠军企业。产业集产、学、研、科、工、贸、融于一体，业务涵盖现代装备制造（包括风电设备、军品装备、工程零部件、民爆器材、航空部件等）、现代制造服务（包括工程咨询、设计、监理、总承包、爆破工程等专有技术服务、第三方检验检测、供应链服务等）、现代教育等领域。依托集团组建的省职教集团，涵盖学历教育、职业培训、技术服务、科研及成果转化、创业孵化等领域，培育“工匠精神”，培养技术技能人才，全面服务于浙江省产业结构调整和转型升级。集团拥有近62000名在校生，就业率高达95%以上，为社会培养输送各类专业人才。



集团强化创新引领，坚持“科技机电”战略，构建“以企业为主体、市场为导向、产学研相结合”的科技创新体系。集团拥有1个国家地方联合工程实验室，8个省级重点实验室，2个省级企业技术中心，1个省级工程研究中心，3个省级企业研究院；4个博士后科研工作站，3个院士工作站。企业全年新增专利授权160项，其中发明专利27项。近年来，专利授权超2500项，其中欧洲发明专利1项、美国发明专利1项、澳洲发明专利1项；获首届省标准创新贡献奖1项；获“品字标”认证企业2家，主持/参与编写“浙江制造”团体标准22项；自主研发的产品获“浙江制造精品”6项，“浙江省装备制造重点领域首台(套)”产品7项；运达股份入选“2021浙江省专利创造百强企业名单”。

集团强化人才引擎，坚持以“人才强企”为工作导向，摸索出“把人才培养寓于创新项目之中、产学研合作之中”的人才培养模式，打造了高素质经营管理、专业技术和技能人才三支人才队伍，高层次人员引育成果显著。截至“十三五”末，副高及以上专业技术人才达1456人，占专业技术人才比重为31%；高技能人才1012人，占技能人才比重为75%；国家“万人计划”、省“万人计划”、省有突出贡献中青年专家、国务院政府特殊津贴、国家级技能大师工作室领办人、世界技能大赛冠军亚军、全国技术能手、省首席技师等高层次人才198人（次）。

8^亿
注册资本
8亿元人民币

500^强
中国大企业
集团竞争力 500 强

71^家
集团下属各级成员单位
71 家

2500^项
专利授权超
2500 项

CORPORATE CULTURE

企业文化	企业使命	机电与世纪同行 企业与员工共进
	企业愿景	一流制造业企业集团 一流职业教育集团
	战略目标	打造“科技机电”---具有行业竞争优势和核心产业集群、科技型、效益型、可持续发展型的省级大型企业集团。
	核心价值理念	诚信为本 创新为魂
	企业精神	团结 务实 创新 自强
	企业宗旨	科学发展 和谐共进
	企业哲学	顺势而为 实业报国 自强不息
	经营理念	以人为本 稳健经营 积极创新 高效执行

年度荣誉

- 集团入选“2020年度中国机械工业百强”。
- 集团入选浙江省第二批“雄鹰行动”培育企业名单。
- 集团获评“全国机械行业先进制造领域产教融合骨干企业”。
- 机电院公司入选国家“科改示范行动”企业。
- 机电院公司被评为“中国高速公路机电市场系统集成商十大优秀企业”。
- 机电院公司技术中心获评2020年度“优秀省级企业技术中心”。
- 运达公司获杭州市“鲲鹏”企业表彰。
- 运达公司“轻量化超大叶轮风电机组与柔性高塔一体化关键技术”等两项成果获得北京市科学技术奖一等奖。
- 运达公司获“浙江省创新型领军企业”“杭州市优秀院士工作站”等称号，技术中心连续第四次获评“优秀省级企业技术中心”。
- 新联公司所属三家企业获评高新技术企业。
- 军工集团红旗公司获评省级高新技术企业研发中心。
- 诺和公司获评省级企业研究院。
- 华昌公司获评省隐形冠军企业。

发展历程

2000 公司于2000年8月由浙江省机械工业厅及其所属企事业单位成建制转体设立。

2000-2003 2000年-2003年，浙江省机械工业厅成建制转为经济实体，同时组建浙江省机电集团有限公司。通过组建集团公司，整合资源，以集团化带动产业化，形成科、工、贸的产业体系。

2004-2005 2004年-2005年，集团公司在继续发展设备制造及制造服务业的同时，抓住风力发电高速发展的机遇，强化资源配置，实现了较快增长。

2006-2007 2006年-2007年：不断深化改革，积极推进改制重组，提升企业地位。重组浙江永联民爆器材有限公司，巩固了省内行业龙头地位。组建了浙江机电集团投资有限公司，为主业发展搭建了出资平台。浙江运达风电有限公司积极引进合作伙伴，实施股份制改造，做好上市准备工作。

2008-2009 2008年-2009年：深入开展学习实践科学发展观活动、“四好”领导班子建设和创先争优活动，积极探索企业党建工作的新途径，建立起一套适合机电集团实际的党建工作新机制，引领机电集团走上和谐快速发展之路。

2010-2015 2010年-2015年：集团公司坚持科技创新与体制创新、管理创新和发展方式的创新紧密结合。在做强主业的基础上，着力延伸产业链，积极拓展发展空间，创新发展模式。

2016-2020 2016年-2020年：坚持以“科技机电”为战略总领，全面提升核心竞争力，推进“科技机电”建设的高质量发展，着力将集团建设成为以现代装备制造及制造服务业为主的科技型、效益型、可持续发展的省级大型高技术企业集团。



2020 年度十件大事

05

集团谋划做强做大检验检测产业，与中检集团、机械总院集团、中国电科院三家央企签署战略合作协议，共同打造检测认证央地合作的“新样板”；刘小涛副省长参加活动并为新成立的浙江省机电产品质量检测有限公司揭牌。

06

机电院公司成功入选国家百家“科改示范企业”，是我省入选的两家省属企业之一；新增省部级一等奖2项、“浙江制造精品”2项；入选“隐形冠军”企业1家；新增高新技术企业3家、省级企业研究院1家、省级高新技术企业研发中心1家、博士后科研工作站1家。

01

面对严峻复杂的经济形势和新冠肺炎疫情的严重冲击，集团交出“两手硬、两战赢”高分报表。据快报统计，企业实现营收245.45亿元，同比增长72.97%；实现利润总额3.69亿元，同比增长46.47%。2020年集团入选中国机械工业百强榜单，位列第27位，入选浙江省“雄鹰行动”培育企业名单。

02

集团组织1700余名师生及技能大师助力企业复工复产，得到央视关注报道；机电学院参与研制的多模态高响应智能抗疫机器人，在武汉火神山医院投入试用；机电院公司王垒获得了“浙江省抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉表彰。防疫抗疫工作得到省领导多次批示肯定。

03

5月7日，刘小涛副省长来集团总部调研时指出，机电集团要着力争创“一流的制造业企业集团、一流的职业教育集团”。集团以“双一流集团”为目标，开启“科技机电”建设历史新征程。

04

集团围绕成立二十周年开展了系列活动，掀起了一场“解放思想再出发、创新发展谋新篇”大讨论；组织了“我为‘十四五’献一言”分享会；筹办了集团二十年改革发展成果展暨职工书画、摄影展览；开展了爱心传递和捐款活动；举办了以“匠心二十年，筑梦新时代”为主题的20周年庆祝大会，表彰了突出贡献人物：盛云庆、程三红、高玲、应有、刘忠、项梅庆、应雄、杜红文、周建荣、钱正海。

07

12月14日，浙江华瑞航空制造有限公司收到中国商飞《关于CR929项目中机身工作包初选供应商中选的通知》，成为中国商飞合作伙伴。

08

运达公司新增风电装机容量跃居全国第四、全球第七；首批自主投资运营的风电项目昔阳10万kW和张北二台10万kW风电项目并网发电；顺利发行可转债；获批通过2020年限制性股票激励计划。

09

运达公司越南宁顺正胜项目完成首台机组吊装；新联公司与喀麦隆矿业与炸药总公司海外合资项目多孔粒状铵油炸药带料试车成功；诺和公司与加拿大庞巴迪公司达成五年的战略合作伙伴协议。

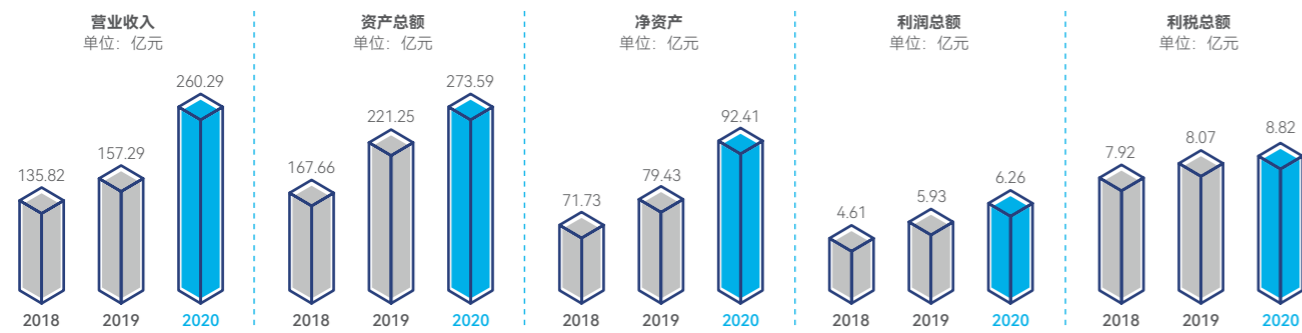
10

集团成为企业职业技能等级认定试点单位，获“全国机械行业先进制造领域产教融合骨干企业”。万里集团启动建设诺丁汉大学卓越灯塔计划（宁波）创新研究院；机电学院获批教育部首批职业院校校长培训基地；浙经院获评全球供应链专业群建设创新奖、人才培养杰出领袖奖、培养突出贡献奖三项大奖；机电技师学院被确定为国家级高技能人才培训基地；建设技师学院在第一届全国技能大赛上获得3金3银2铜2优胜的优异成绩，10位参加世赛选拔的选手均入围第46届世界技能大赛国家集训队。

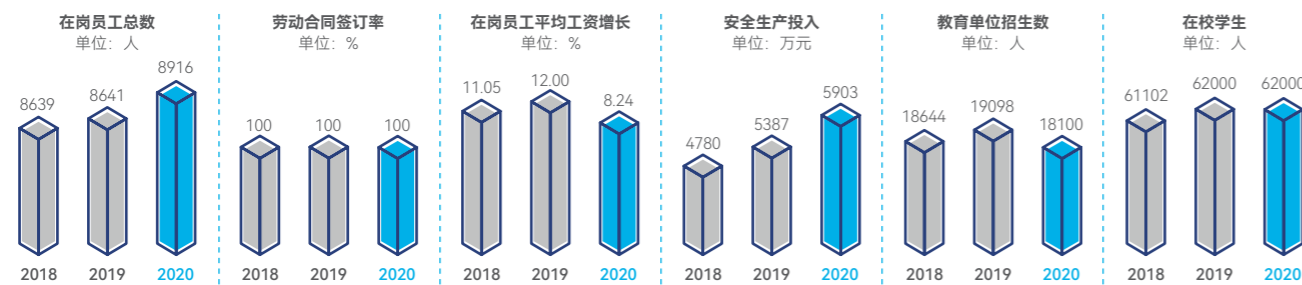
KEY PERFORMANCE TABLE

关键绩效表

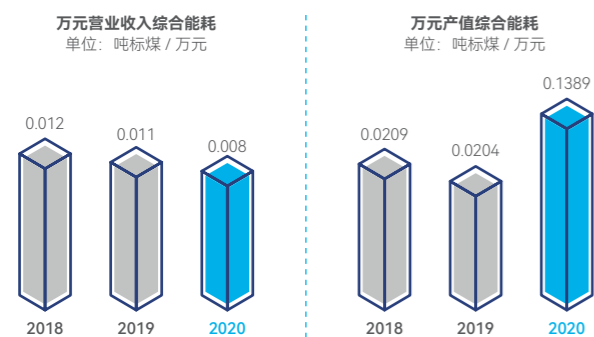
经济绩效



社会绩效



环境绩效



RESPONSIBILITY LIABILITY MANAGEMENT

责任的机电——责任管理

责任理念

省机电集团秉承“诚信为本，创新为魂”的核心价值观，坚持“机电与世纪同行 员工与企业共进”的企业使命，积极承担社会责任，做负责任的企业公民，努力建设和谐企业，努力促进员工、企业、社会、环境等多方共赢。

01 为客户提供品质卓越的产品与服务。



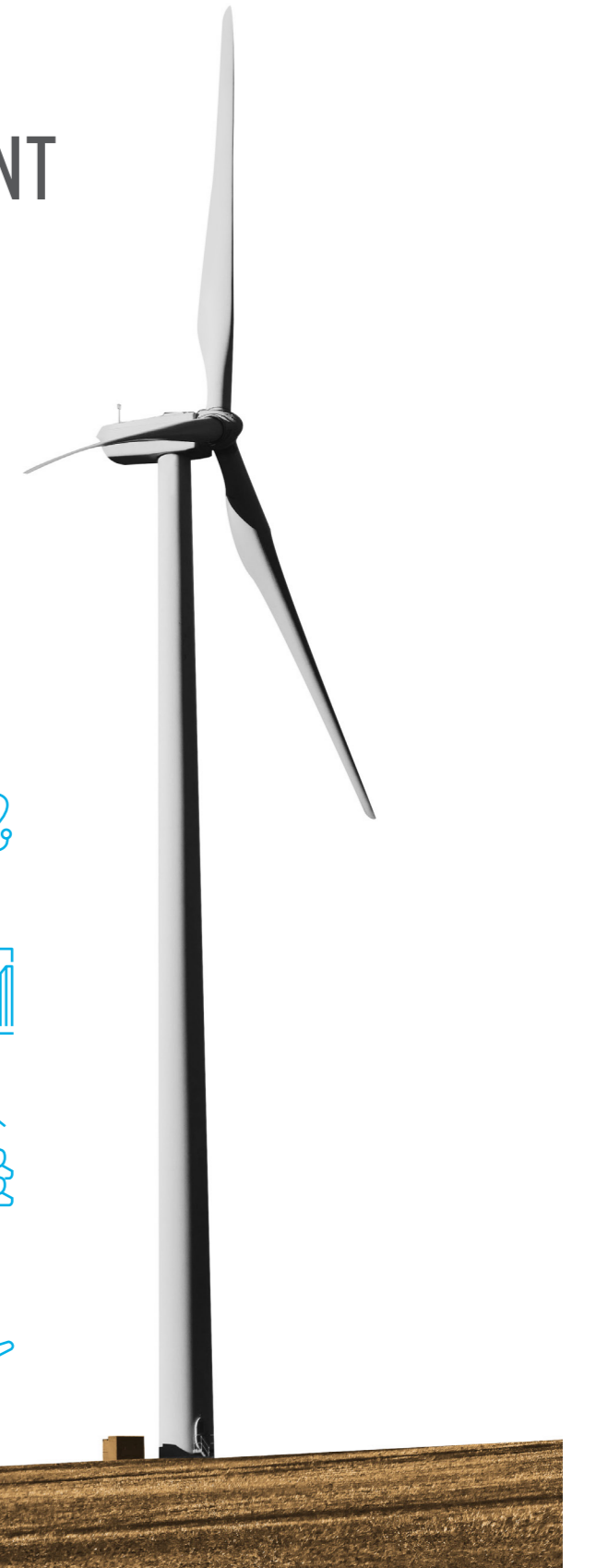
02 创造一流业绩，为股东创造投资价值。



03 为员工提供个人成长的机会与发展空间。

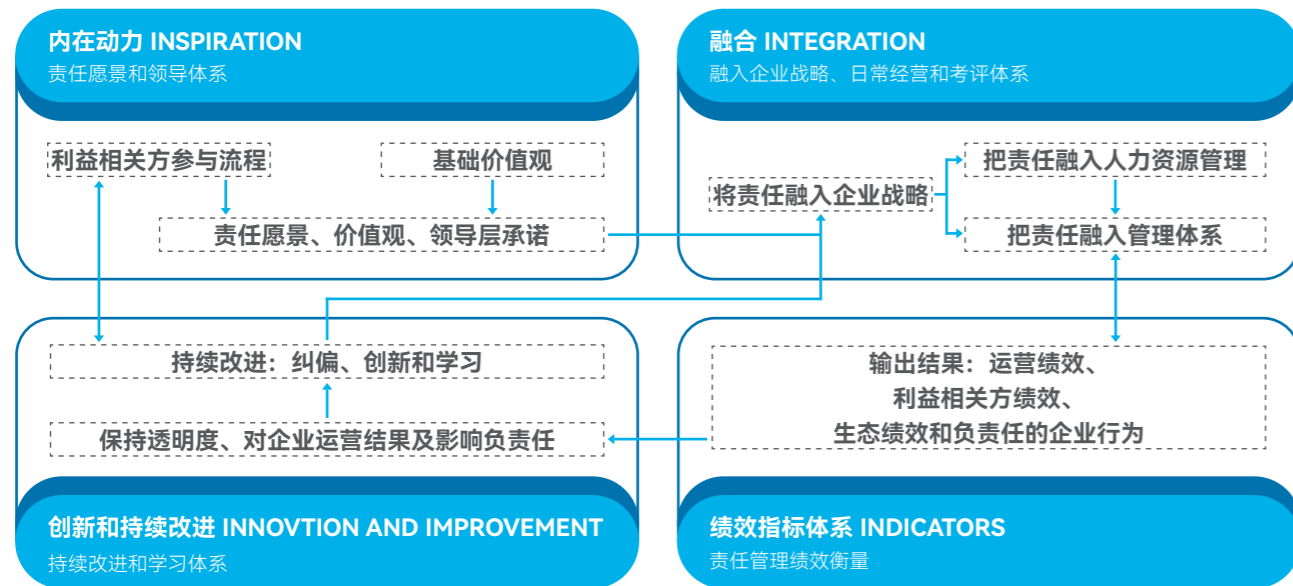


04 承担社会责任，履行企业公民职责。



责任管理

01 全面责任管理 4I体系



02 社会责任 能力建设

省机电集团高度重视员工履行社会责任能力，一方面鼓励和支持员工积极参加外部社会责任交流会及培训会，另一方面积极提升内部员工履行社会责任能力。

自2013年开始，集团每年于10月发布《年度企业社会责任报告》，主要以集团公司积极履行社会责任、打造科技机电、实现可持续发展为主题，全面披露了省机电集团承担社会责任工作的实践和经验，总结了集团在科学发展、经济发展、安全生产、科技创新、环境保护、员工权益及社会公益等方面所做的工作，充分体现了省机电集团以务实的行动和科学的方式，全面践行了国有企业的社会责任。

责任沟通

省机电集团始终以促进与各利益相关方关系、实现各方共赢为原则，高度重视利益相关方参与，不断建立健全利益相关方参与机制，积极回应利益相关方的期望和诉求。近几年，在省属企业财务绩效评价中，省国资委对集团公司的评价均为优良。

利益相关方	对公司的期望	沟通及回应方式
政府	落实宏观调控政策，按照全省机械行业整体规划进行行业整合，加强安全生产管理，促进就业，带动价值链产业发展	参与制定政策文件，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访
国资委	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，全面加强风险管理，提升企业综合竞争力	制定规章制度，提出工作目标，强化考核力度，工作汇报，上报统计报表
员工	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障机制，拓宽员工职业发展通道，提供安全健康的工作环境	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
客户	诚信经营，提供质优价廉的产品，提升客户服务质量，树立机械行业企业的良好声誉	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
行业	承担产业及行业责任，树立产业及行业典范；多为产业及行业做贡献	积极加入产业和行业协会，主动搭建产业和行业交流平台，组织产业和行业活动
环境	落实国家节能减排政策，实现绿色运营，制造绿色产品，保护生态环境，实施绿色办公	制定相关环保制度，加快绿色科技创新，积极参加绿色环保活动
合作伙伴	遵守商业道德和相关法律法规，建立长期合作关系，维护上下游企业的利益，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
社区与公众	促进社区经济可持续发展，支持社会公益事业	参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊
社会团体或组织	支持社会团体组织发展，履行组织章程，加强运营信息披露，参与公益事业	积极参加有关会议，主动建言献策

DEVELOP MARKET PERFORMANCE

发展的机电——市场绩效

股东责任

2020年，集团全面贯彻落实党的十九届四中、五中全会和省委十四届七次、八次全会精神，聚焦“科技机电”战略，紧密结合中心工作，持续攻坚“六大提升行动”，推进集团高质量党建再深入，努力建设“双一流集团”，以优异的成绩迎接建党100周年。

根据2020年度审计报告，集团企业实现营业收入245.19亿元，同比增长72.82%，完成年度预算的145.95%，完成“十三五”规划目标（150亿元）的163.46%；实现利润总额3.02亿元，同比增长19.49%，完成年度预算的94.38%，完成“十三五”规划目标（3亿元）的100.67%；企事业合并资产总额273.59亿元，比年初增加52.30亿元，同比增长23.63%，其中企业合并资产总额227.69亿元，比年初增加51.66亿元，同比增长29.34%。集团各教育单位当年招生17070人，全日制在校学生数达到62098人，毕业生就业形势良好。集团系统全年未发生一般及以上生产安全事故、重大群体性事件，圆满完成2020年省政府安全生产目标管理责任制要求，总体保持安全、和谐、稳定的局面。集团再次入选中国机械工业百强榜单，位列第27位；入选浙江省第二批“雄鹰行动”培育企业名单。



01 扎根主业夯实发展根基

重大项目推进取得实质进展

布局战略性产业。集团瞄准服务我省全球先进制造业基地建设的战略目标，谋划做强做大检验检测产业，举行检测认证央地对接交流活动，与中检集团、机械科学研究总院集团、中国电力科学研究院三家央企签署战略合作协议，刘小涛副省长参加活动并为新成立的浙江省机电产品质量检测有限公司揭牌；检测所公司与德国莱茵TÜV、江苏、安徽等长三角地区主要检测认证机构签署战略合作协议。运达公司实施“一主两翼”发展战略，自主投资运营的昔阳10万kW风电项目及张北二台10万kW风电项目顺利并网；禹城一期项目顺利开工。积极融入长三角一体化国家战略推进大飞机制造项目，华瑞公司取得中国商飞CRJ929中机身初选供应商的中标通知函；项目入选国家发改委第四批重大外资项目；生产基地已完成一标段设计并开工。华昌公司年产100万支叉车系列油缸生产基地建设项目完成厂房建设，进入设备安装调试阶段。

提升资本运作能力。运达公司可转债项目通过深交所创业板上市委员会审核，顺利发行可转债，实现融资5.77亿元，集团公司全额认购运达可转债配售部分，实现收益3000多万元；有序推进军工、民爆的资产证券化工作，完成新联公司IPO中介机构招标。

创新发展机制。完成检测所事改企及增资工作；完成华昌公司增资扩股和骨干人员股权激励计划。运达公司获批通过2020年限制性股票激励计划。

推进遗留问题解决。完成新工公司股权转让处置；机电院公司解决滨江检测大楼不动产办证问题；军工集团解决军工危化品总库问题；设备公司完成志诚公司股权转让处置及中胜智能项目股权工商过户；新联公司永进老厂区土地收储取得积极进展，完成长鹏公司环保调规及职工安居房建设资金问题、永进新厂区及总库区不动产权证问题、永新不动产整改等遗留问题的处理，有效盘活存量资产。

案例：机电院公司成功入选国家百家“科改示范企业”

4月，浙江省机电设计研究院公司成功入选国家“百户科技企业深化改革提升自主创新能力专项行动”企业。首批共列入名录的企业有208家（其中央企142家，省属企业66家），浙江省仅有2家。





市场拓展攻坚取得显著成效

运达公司克服疫情及“抢装潮”影响，全年机组发货、吊装、开箱验收数量及生产物料齐套率均创下历史新高，营收突破100亿元，全年新增中标订单418.2万KW，新签订风资源、光伏开发协议250万KW；海外市场拓展取得突破，越南宁顺正胜项目完成首台机组吊装工作，新中标越南雅砻一二期等四个项目共计169MW。机电院公司交通机电工程与亮化工程、质量检测与司法鉴定、工程设计与咨询、轨道交通和工程监理等业务均实现新增长；华昌公司各项经营指标取得历史性突破。新联公司营收、利润实现新增

长，包装炸药产能使用率达到99.9%。军工集团落实军贸订单近2亿元，紧抓公安部三年大练兵机遇取得训练枪弹系统订单，新增90家防弹材料检测客户。诺和公司新拓展西班牙车厂配套、南北美洲多个新代理商，清障车系列绞盘市场份额已跃居全国第一；拓展军、警用绞盘市场，中标东风项目与徐工项目。新体公司积极拓展气枪市场，营收同比增长70.0%，利润同比增长151.1%。



围绕主业开展投资

2020年集团全年计划投资项目46个全部为主业项目，计划投资额21.37亿元，实际形象进度投资19.59亿元，财务进度投资13.97亿元，分别比上年增长96.21%、140.27%和102.34%。持续提升投资管控能力，完成投资管理“1+4”制度体系的构建，推出“一企一策”管理清单，强化投资项目全过程的动态管理。

依法诚信经营

集团公司在各业务运作过程中均遵从法律法规及相关规定，按国家相关法律法规要求依法纳税，规范集团和成员单位涉税管理，提高涉税事项管理水平。



02 优化管理提升运营质效



强化党建引领

集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神和省委十四届七次、八次全会精神，紧扣“六稳”“六保”总要求，以党建“六大提升行动”为重要抓手，一体推进全面从严治党“四责协同”机制，以高质量党建引领保障企业高质量发展，为集团改革发展和年度目标任务完成提供有力保证。尤其是在统筹推进疫情防控和复工复产中，党建工作发挥了举旗定向、凝心聚力、推动发展的作用，“两手抓”工作先后获得刘小涛副省长3次批示肯定。集团积极开展创先争优活动，评选表彰2019-2020劳动模范和先进单位，表彰集团十大“突出贡献人物”；1人获评全省抗疫先进个人表彰，1人获省担当作为好干部表彰，2人获最美国企人荣誉称号。成员院校复学复课情况专报，获刘小涛副省长批示，相关经验被《浙江国资信息》第48期专题报道。集团系统“两手硬、两战赢”事迹获央视、《中国教育报》《浙江日报》《浙江教育报》、学习强国、浙江在线等各大媒体报道200余次。



推进清廉机电建设

集团坚持把“清”和“廉”的要求贯穿到生产经营管理全过程各领域各环节，贯通联动纪律监督、监察监督、巡察监督、审计监督和各项职能监督，在压实责任、强化监督、纠正“四风”、警示教育、完善制度等方面积极探索、勇于实践，为“十三五”圆满收官发挥了坚强保障作用。集团党委坚持一体谋划、协同推进党风廉政建设和生产经营管理工作，全年主持召开党委会研究党风廉政建设议题10次，定期分析研判政治生态建设状况；召开反腐倡廉工作会议和警示教育会议，推动各项工作不断走深走实；出台《关于构建“1+4+N”大监督工作机制的实施意见》，加快构建党委牵头抓总、职能部门联动监督、多部门多职能协同作战的大监督工作机制。集团纪委认真贯彻落实上级和集团党委决策部署，围绕疫情防控及复工复产复学、“十三五”收官及“十四五”规划等重点工作开展监督检查，并对3家成员单位党组织开展巡察，精准发现问题，及时纠正偏差；紧盯中央八项规定精神贯彻落实，常态化监督两级单位公务支出公款消费，常态化开展约谈提醒和廉政谈话；依规依纪依法处置信访举报和问题线索，规范工作流程和审批程序，精准运用“四种形态”；在省属企业中率先探索开展成员单位查办违纪案件“提级审理”试点工作，取得了较好的成效，受到省纪委副书记、省监委副主任胡志权批示肯定。

加强资金管理

修订财务管理基本制度及具体制度、担保管理办法9项，建立更加符合法人治理结构要求的现代化财务管理体系；2020年集团实现销售收款两旺态势，销售资金回笼率

98.1%；集团财务费用同比下降163.00%，期间费用率同比下降1.05个百分点。

加强风险管控

集团加强收购、投资、股权转让、担保、新业务等重大经营活动的风险管理，法务全程参与，通过参与会议、谈判、合同文本起草审核、出具法律意见书、内部决策等方式，前移风险防控的关口，从源头上减少风险。集团加强贸易业务风险管控，通过制度指导规范、会议评审把关、法律审核、重大业务全流程风控梳理、现场核查等方式，提高贸易企业风控能力。集团成立违规经营投资责任追究工作领导小组，设立综合监督部，组织开展经营投资资产损失情况摸底排查工作，建立问题线索管理台账。压实内部审计工作责任，强化审计成果运用，全年组织实施7个审计项目，涉及资产总额超160亿元，针对50余个问题和40余项管理建议，逐项落实整改。有效发挥监事监督作用，强化对企业投融资、逾期应收账款、存货等重点领域和关键环节的监督检查，严格执行定期报告制度。

加强制度管理

集团公司全年新制定规章制度9项，修订规章制度26项，公司现行有效规章制度共计133项，初步搭建公司法人治理的制度体系。梳理“三会”权责关系，梳理重大事项党委会前置审议清单，修订《党委会议事规则》《董事会议事规则》及《总经理办公会议事规则》，健全党委会把关定向、董事会科学决策、经理层高效执行、监事会有力监督的决策程序和运行机制，推进治理体系和治理能力现代化。



客户责任

01 加强质量管理提升产品品质

推进全面质量管理

2020年省机电集团制定出台了《浙江省机电集团有限公司关于加强质量品牌建设的指导意见》，系统规划机电集团质量品牌未来发展方向，提出了“以质量第一为价值导向、以质量管理为根本方法、以改革创新为主要途径、以品牌建设为提升手段”的基本要求，完善体系建设，加强过程控制，加强品牌保护，推进、提高全面质量管理能力和水平。



制定国家、行业标准

机电集团始终倡导科研成果转化为创新标准，2020集团公司所属成员企业编写各类标准21项，参与编写国家标准2项、主持（或参与）行业标准4项、牵头（或主持、参与）各类别团体标准15项。其中：浙江省机电设计研究院有限公司16项、浙江运达风电股份有限公司3项、浙江新联民爆器材有限公司1项和浙江省军工集团公司1项。详见下表：



公司名称	数量	标准名称	标准编号	标准类型	编制类型
浙江省机电设计研究院有限公司	16	机床电气设备及系统 数控锯床控制系统验收技术条件	JB/T 13634-2020	中国机械行业标准	主持
		产品质量鉴定程序规范 总则	T/CAQI 96—2019	团体标准	主持
		产品质量鉴定程序规范 机械设备的特殊要求	T/CAQI135—2020	团体标准	主持
		产品质量鉴定程序规范 电子和电气产品的特殊要求	T/CAQI136—2020	团体标准	主持
		机械电气安全 机械电气设备 第34部分：机床技术要求	GB/T 5226.34-2020	国家标准	参与
		电脑横机用永磁交流伺服电动机	T/ZZB 1520—2020	浙江制造团体标准	牵头
		时间继电器	T/ZZB 1576—2020	浙江制造团体标准	牵头
		电子式剩余电流动作断路器（RCBO）	T/ZZB 1585—2020	浙江制造团体标准	牵头

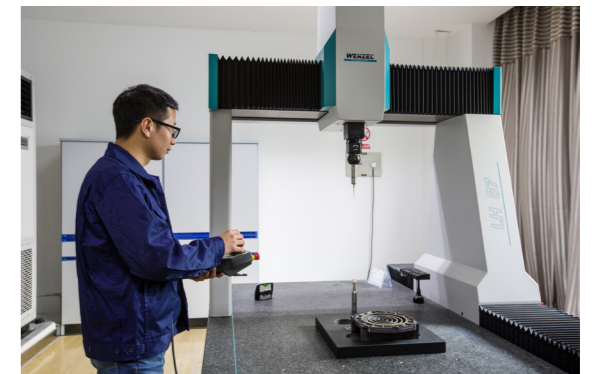
浙江省机电设计研究院有限公司	16	家用厨余垃圾处理器	T/ZZB 1603—2020	浙江制造团体标准	牵头
		自动转换开关电器	T/ZZB 1630—2020	浙江制造团体标准	牵头
		全自动圆环链对焊机	T/ZZB 1667—2020	浙江制造团体标准	牵头
		轴承内外圈数控专用机床	T-ZZB 1833-2020	浙江制造团体标准	牵头
		低涌流智能无功补偿装置	T-ZZB 1836-2020	浙江制造团体标准	牵头
		数控中驱车床	T-ZZB 1814-2020	浙江制造团体标准	牵头
		电线连接工具 手动液压压线钳	T-ZZB 1824-2020	浙江制造团体标准	牵头
		叉车用液压缸	T-ZZB 1683-2020	浙江制造团体标准	主持
浙江运达风电股份有限公司	3	风力发电机组 不间断电源 应用要求	NB/T 10439-2020	能源行业标准	主持
		风力发电机组变流系统用机侧滤波器技术规范	NB/T 10437-2020	能源行业标准	参与
		风力发电机组 电控偏航控制系统技术规范	NB/T 10438-2020	能源行业标准	参与
浙江新联民爆器材有限公司	1	热气溶胶灭火剂发生剂	T/ZZB 1621—2020	浙江制造团体标准	主持
浙江省军工集团有限公司	1	烧结金属注射成型材料规范	GB/T 38981-2020	国家标准	参与

提升行业地位

情报所首次成为“浙江制造”团体标准牵头单位，成功申报“浙江制造”农业机械子平台，建立农机领域“浙江制造”标准化体系。机电院公司担任国内10家标准化委员会、运达公司担任国内、外5家标准化委员会相关职责。

智造浙江精品

运达公司获评“中国风电三十年整机制造企业突出贡献奖”，“2.5MW变速恒频风力发电机组（WD2500）”被评为2019年度“浙江制造精品”，运达公司通过2MW、3MW机型电能质量评估，获得中国电力科学研究院在国内首次颁发的电能质量评估证书，并网技术持续保持国内领先地位。运达公司“3.0MW变速恒频风力发电机组”、机电院华昌公司“节能型大功率叉车及履带式起重机系列液压油缸”等2项产品获浙江制造精品；机电院公司杭绍台高速公路工程绍兴金华段机电工程项目被省交通厅列为浙江省首批智慧高速公路试点示范项目。



02 创新引领积蓄发展动能

完善创新体系

省机电集团在发展过程中，始终坚持围绕企业发展开展创新活动，坚持科技创新与体制机制创新、机制创新、管理创新和发展方式的创新紧密结合，原始创新、集成创新与引进消化吸收再创新紧密结合，充分发挥企业、学校、科研院所科技创新的积极作用，构建起具有机电集团特色的“以企业为主体、市场为导向、产学研相结合”的科技创新体系；坚持拓展市场空间，强化产业特色，努力抢占行业制高点；建立和完善“科技机电”考核评价体系。以综合效益、创新能力、市场开拓、人才强企和管理创新等五大类二十项指标对企业的创新活动进行评价。各成员企业结合本企业实际，制定和采用相应的工作计划及措施。着力打造“科技机电”品牌。

加大创新投入

集团坚持以科技创新为引领，深入实施“科技机电”建设三年行动计划，持续加大研发投入，不断凝聚全员创新动力，持续推进传统制造业的升级。2020年，集团投入研发费用共5.60亿元，同比增长86.16%，费用化研发投入占制造及制造服务业收入比重为3.70%。

强化知识产权保护

省机电集团将知识产权工作纳入集团科技发展战略的整体规划中，将完善知识产权体系建设作为一项基本战略任务，并建立健全起一套有关知识产权的规章制度。公司重视科研成果的取得和保护工作。积极申报、承担国家、省、市各级重大、重点科技攻关及其他科研项目；重视专利、计算机软件著作权等科研成果的保护和管理。据不完全统计，2020年，集团企业全年新增授权专利160项，其中发明专利27项；获2021年度省重点研发计划项目立项3项。

指标	2018年	2019年	2020年
技术开发投入	2.19亿元	3.00亿元	5.60亿元
技术开发占销售收入的比重	3.55%	3.66%	3.70%

指标	2018年	2019年	2020年
授权专利数	104 (16)	127 (22)	160 (27)
软件著作权	41	65	77



构建科研平台

省机电集团所属重点实验室					
序号	载体名称	研究方向	所在单位	级别	备注
1	流体传输技术国家地方联合工程实验室	流体传输系统技术	机电院公司	国家级	
2	浙江省泵及电机重点实验室	泵、电机技术研究包括泵及电机高效节能技术的设计开发研究；特殊用途泵、电机及关联产品的设计研究；泵及电机控制技术、检测技术的研究；产品关键部件、新工艺的研究；泵及电机企业信息化的研究。	机电院公司	省级	
3	浙江省先进铸造技术研究重点实验室	先进铸造技术的研究；先进铸造材料的研究；先进铸造装备的研究。	机电院公司	省级	
4	浙江省风力发电技术重点实验室	风电机组总体设计技术、风力发电系统控制技术、风电机组检测/试验技术、海上风电关键技术。	运达公司	省级	
5	浙江省水产种质资源高效利用技术研究重点实验室	水产优良种质创制前沿技术研究、水产良种创制技术研究、海洋功能微生物资源发掘与利用、水产品贮藏与加工、水产品质量安全、水生生物营养与功能食品。	万里学院	省级	
6	浙江省水产品加工技术联合研究重点实验室	1: 特色水产品加工中营养成分的变化及数据库的构建；2: 特色水产品生物活性物质的功能及其应用技术的研究。	万里学院	省级	
7	浙江省果蔬保鲜与加工技术研究重点实验室	果蔬采后保鲜品质与安全控制技术研究；果蔬加工与综合利用研究；干坚果加工与品质保持技术研究。	万里学院	省级	
8	浙江省多电飞机技术重点实验室	多电飞机电驱动系统技术。	诺丁汉大学	省级	
9	浙江省有机废弃物转化及过程强化技术重点实验室	有机废弃物高效资源化利用、污染物控制、反应过程强化、绿色化工、先进催化技术等研究。	宁波诺丁汉大学	省级	

省机电集团所属创新技术中心					
序号	载体名称	研究方向	所在单位	级别	
1	浙江省机电设计研究院有限公司企业技术中心	在铸造、水泵、环保废水处理、制造业信息化、自动控制等领域，研究开发符合公司产业发展方向、具有良好市场前景的新项目、新技术、新工艺和装备、新产品。	机电院公司		
2	浙江运达风电股份有限公司企业技术中心	风电机组总体设计技术、风力发电系统控制技术、风电机组检测/试验技术、海上风电关键技术。	运达公司		

2020年科技创新成果

运达公司研发的WD140-2500、WD147-3.X、WD156-4.X等新机型已取得较好的市场订单；多项关键技术研发取得突出成果，“轻量化超大叶轮风电机组与柔性高塔一体化关键技术”等两项成果获得北京市科学技术奖一等奖；全球首台4.5MW级三电平1140V鼠笼全功率风电机组、全球首台电压原型风电机组均实现成功并网；自主研发新一代集成式变桨驱动器，提升风电整机变桨技术的综合竞争力；“一种大型风电机组独立变桨控制方法”获得国际专利授权，获中国专利奖优秀奖；军工集团“4109”项目完成定型并开展首批生产；加快新型假目标系列产品研制，完成“红12”等多型新产品的设计开发和样机试制，向一线部队推广。集团企业全年新增授权专利160项，其中发明专利27项；获2021年度省重点研发计划项目立项3项。

运达公司获“浙江省创新型领军企业”“杭州市优秀院士工作站”等称号，技术中心连续第四次获评“优秀省级企业技术中心”；机电院公司技术中心获评2020年度“优秀省级企业技术中心”；新联公司所属三家企业获评高新技术企业；诺和公司获评省级企业研究院；军工集团红旗公司获评省级高新技术企业研发中心。

伙伴责任

深化战略合作

省机电集团积极加强集团与外部合作，通过与国内外政企建立战略合作关系，促进多方优势互补，实现资源共享、协同发展。

集团与中检集团、机械科学研究总院集团、中国电力科学研究院三家央企签署战略合作协议，刘小涛副省长参加活动并为新成立的浙江省机电产品质量检测所有限公司揭牌；集团与海宁市人民政府在杭州举行战略合作协议签署仪式；集团所属运达公司与东方能源、首欣投资签署战略合作框架协议；机电院公司与杭州明捷普公司签订战略合作协议；检测所公司与德国莱茵TÜV、江苏、安徽等长三角地区主要检测认证机构签署战略合作协议；机电学院与华为技术有限公司正式签署合作框架协议；机电技师学院和中国义乌物流产业博览会组委会确立“校企战略合作伙伴”关系；建设技师学院与浙江省建筑业行业协会签署战略合作协议。



案例:助推全球先进制造业基地建设 打造检测认证央地合作新样板

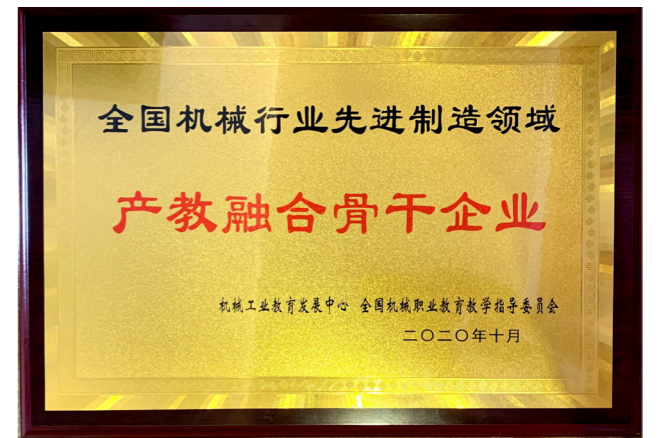
12月15日，中国检验认证（集团）有限公司与浙江省机电集团有限公司在杭州共同主办了检测认证央地对接交流活动。浙江省人民政府副省长刘小涛，中国检验认证（集团）有限公司党委书记、董事长许增德，机械科学研究总院集团有限公司党委副书记、总经理王西峰，中国电力科学研究院有限公司党委书记、董事长（院长）赵鹏，中国检验认证（集团）有限公司党委副书记、总裁李忠榜，中机寰宇认证检验有限公司董事长付志坚，浙江省国资委党委书记、主任冯波声，浙江省市场监管局党委书记、局长章根明，浙江省发改委副主任胡奎，浙江省经信厅副厅长杜华红，浙江省商务厅党组副书记、副厅长、一级巡视员韩杰，浙江省军民融合办二级巡视员朱因加，浙江省科学技术厅基础处副处长李易，杭州市高新区（滨江）管委会副主任、副区长陈健，省机电集团董事长、党委书记谢平，省机电集团总经理杨震宇，以及省属国有企业、长三角地区主要检测认证机构及浙江省行业单位的领导、专家参加了本次活动。

加强产教融合

集团持续扩大集团化办学的影响力，被省教育厅推荐申报“国家示范性职教集团”；获评“全国机械行业先进制造领域产教融合骨干企业”；获批成为我省企业职业技能等级认定试点单位；与浙江科技学院联合成立“浙江省数字化智能制造产教融合联盟”，为浙江省“五个一批”的十大产教融合联盟；与景宁县签订职业教育结对帮扶协议，共建职教平台、设立分院；深化与海宁市的职业教育战略合作，助力区域做好主导产业产教融合和社会服务工作；依托集团资源开发“机械之美”工业研学品牌——“追风少年”，进一步扩大职教影响力。

加强银企合作

省机电集团与多家金融机构建立了良好的战略合作关系，积极保持与金融机构进行充分、及时、有效地沟通。集团发债信用等级为AA+。



参与行业标准制定

省机电集团致力于成为行业领先的典范，积极争取主持或参与国家、行业、地方标准的制定。2019年，主持或参与制定国家或行业标准22项。



HARMONY SOCIAL PERFORMANCE

和谐的机电——社会绩效

员工责任

省机电集团将员工看作企业赖以生存与发展的宝贵资源，注重人文关怀和公平正义，维护职工合法权益，推进民主管理，实现职工与企业共同发展；注重职工学习与培训，畅通职业发展通道，促进职工能力不断提升；开展丰富多彩的文体活动，关心困难职工与离退休人员，提高员工幸福指数。



员工基本情况

集团深入贯彻落实“人才强企”战略，在提升人才总量的同时注重提高人才资源质量，进一步集聚高层次人才，助力集团高质量发展。

截止2020年底，集团在岗职工总人数为8916人，人才数量为6873人，占职工比例77.09%，其中，硕士研究生学历1768人，博士学历633人。聘任各类专业技术人才4728人，占职工比例53.03%，同比增长5.24%，其中中级及以上专技人才3561人，占职工比重39.94%，同比增长3.42%。集团加强人才培养，全年新增省“万人计划”科技创新领军人才1人，省“万人计划”高技能领军人才1人，省“万人计划”教学名师1人；获“省首席技师”称号2人，“全国技术能手”称号12人，“浙江省技术能手”称号3人。获评全省抗疫先进个人1人，获“最美国企人”称号2人、“能工巧匠”称号2人、省部属企事业单位“名师高徒”称号6对、“浙江金蓝领”称号1人。

8916 集团在岗职工总人数
6873 人才数量

员工权益保障

省机电集团遵守《公司法》、《劳动法》等国家法律法规，维护员工在就业、薪酬、休假、社保等方面的合法权益。2020年集团及所属企业对正式职工的劳动合同签订率达100%。健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极构建和谐劳动关系。

保障平等就业权。集团为劳动者提供平等的就业权利和就业机会，重视社会弱势群体的就业权利，为残疾职工提供与之相应的劳动条件和劳动保护。

保障休息休假权。集团按照国家相关规定，结合企业实际，对员工事假、病假、年休假、探亲假、婚育假、丧假等做出明确规定，充分保护员工休息休假权利。

保障取得劳动报酬权。集团坚持保障性和激励性相结合的分配原则，建立规范的企业薪酬制度，各级企业中无拖欠职工工资的现象。

保障享受社会保险和福利权。机电集团“五险一金”覆盖率达100%。

促进员工成长

省机电集团坚持以人为本的科学发展理念，深入实施人才强企战略，着力抓好经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和党群工作人才队伍建设，完善人才选拔、评价、使用、教育培训和激励保障等制度。以创建学习型、服务型党组织为引领，以“争创学习型企业、争当知识型员工”为目标，深入实施职工素质工程，大力开展职业培训、知识竞赛、技能比武等活动，不断提升职工队伍素质，提供员工成长的机会与发展空间，实现员工个人价值。

集团在省属企业中首家建立“企业人才发展基金”，设立“科技进步特别贡献奖”，开展青年学术论坛、技能竞赛、优秀科技工作者评选等创先争优活动，激励职工建功立业。对外积极引进人才；对内自主开发人才，增强企业发展的后劲。通过高层次人才招聘会、网络招聘等多种渠道，实行对外引进人才，聘请知名专家担任集团战略顾问，引进英

国GH公司的智力资源、加强与专家、学者的交流与合作，实行人才柔性流动；同时，积极组织开展人才评选、竞赛等活动，实行人才自主开发。加强人才培训体系建设，制定了人才和教育培训规划，以开展高管人员集中培训为重点，抓好全员培训；通过继续教育、执业资格考试培训等形式加强专业技术人才培养；通过创新团队建设，发挥领军人才的引领作用，促进年轻人才的快速成长；设立“科技进步特别贡献奖”，建立集团领导与创新型人才联系制度，充分调动人才积极性。

案例：集团公司工会召开工会委员会会议暨2020年工会干部培训班

8月11日，集团公司工会召开工会委员会会议暨2020年工作会议，调整第三届工会委员会委员、女职委委员，召开2020年工会干部培训班。集团第三届工会委员会委员、各单位工会主席、工会干部等60余人参加会议。会议邀请浙江大学传媒与国际文化学院、浙江传媒学院硕士研究生导师，浙江大学继续教育高级研修班特聘教授，省社会主义学院客座教授，省文化发展研究中心特聘研究员钱黎明老师作《新冠肺炎疫情背景下的传播变化与宣传创新》专题辅导；邀请中国生产力学会策划专家委员会专家委员、中央智库第三批专家、浙江大学、上海交通大学特聘讲师窦令成老师作《卓有成效的管理沟通智慧》专题辅导。



满足员工需求

省机电集团建立岗位绩效考核体系，客观公正地评价各部门的工作成效，建立健全内部监督制度，创造公平竞争机制，全面评价各岗位人员的工作表现和工作业绩，有效开发人力资源，公平决定员工的晋升和待遇。2020年共提拔或转任重要岗位的集团党委管理干部15人（其中3人为40周岁以下），调整干部4人，年轻干部占比进一步提升，专业结构进一步优化。



注重员工关爱

建立双向沟通机制，及时、有效地回应员工的期望和诉求；集团每个月每旬安排领导接待日，由集团领导轮流接待职工群众，认真倾听基层呼声。

关心员工生活，创造安全、舒适、健康的工作环境；建立困难职工帮扶制度，组建“困难职工帮扶基金”，对生活困难职工、特困女职工、困难职工子女上大学、大病职工进行救助（补助），更好发挥“送温暖、促和谐”作用；积极组织开展文体体育活动，丰富员工业余生活。

集团组织开展职工书画摄影展、爱心捐助活动，献礼集团成立二十周年。慰问一线抗疫医务人员家属/职工14人；慰问困难职工189人次，发放慰问金54.58万元；开展高温慰问4590人次，发放困难职工、高温、抗疫家属职工等慰问金85.56万元，为6342名职工续保“安康互助保险”。

丰富文娱生活

组织“安康杯”系列竞赛活动，参加《全国“安康杯”职工安全健康意识与应急技能知识》竞赛，发放学习读本1070册，知识竞赛试卷7160份，获得全国“安康杯”竞赛组委会最佳组织单位荣誉称号。组织参加省部属企事业单位“工匠美、劳动美”职工摄影大赛，获二等奖1项，优秀奖1项。组织参加“安全隐患随手拍”活动，获省部属企事业单位一等奖3项，二



等奖5项，三等奖6项。承办2020年浙江省职工机修钳工职业技能竞赛，获得一个第一，一个三等奖的好成绩；参加省部属企事业单位“能工巧匠”“名师高徒”等活动，2人获“能工巧匠”称号，6对职工获省部属企事业单位“名师高徒”称号，1人获浙江金蓝领称号。组织参加省部属企事业单位第五届职工乒乓球比赛获第7名。组织参与团省委第三届青工创新创效大赛和省国资委团工委“三重三创”系列活动，获得话青春银奖1项、创青春银奖、铜奖各1项，优胜奖3项，集团团委获最佳组织奖。积极组织参加浙江省首届数据创新应用大赛、浙江省职工CAD机械设计大赛等多个活动。组织集团第四届青年学术论坛，评选出一等奖3名、二等奖7名，三等奖10名。组织开展“读好书、强素质、促发展”活动，编印《赢在领导力心得汇编》，推荐《在线》等书目。组织开展“青年建言献策”和集团年轻干部调研成果竞赛活动，召开“我为‘十四五’献一言”座谈会和分享会。为庆祝

集团成立20周年，组织举办了“定格精彩瞬间，献礼二十周年”书画摄影作品展，评选出特别奖1件、一等奖8件、二等奖13件、三等奖20件和提名奖9件，编印作品集1000册。充分利用集团官网、内网、QQ群、微信群、宣传栏、黑板报等宣传工具，广泛宣传弘扬劳模先进、优秀班组长、能工巧匠、名师高徒等先进人物先进事迹和工匠精神。



防疫抗疫

新冠肺炎疫情发生后，集团认真贯彻落实中央和省委、省政府决策部署，严格按照省领导、省国资委有关工作要求，坚定信心，精准施策，统筹推进疫情防控和有序复工复产复学各项工作，推动疫情防控常态化管理，取得了抓防控、抓发展的良好成效。

一、加强组织领导，全员行动，有效落实疫情防控工作。集团党委周密部署，迅速行动，领导靠前指挥，破解难题。集团党委主要领导频繁带队，与班子成员一道深入各企事业单位，通过实地走访，精准掌握复工现状、生产计划、员工需求、防疫准备等，指导成员单位按照要求做好复工审批，为成员单位争取项目、引进人才、开展革新、协调事项等提供力所能及的帮助。

二、强化风险研判，精准施策，全面有序复工复产复学。坚持精准施策，有序复工。认真排查，摸清底数，做到“胸中有数”；严格举措，做到“手中有招”。截止2020年3月集团所属企事业单位均全部复工，复工率达100%；集团所属企业员工已全部返岗，复工返岗率100%。集团所属院校疫情关键时期践行“停课不停教、停课不停学”，坚持应急保障，护航复工；坚持积极担当，融入大局。集团党委积极响应省委、省政府决策部署和省国资委要求，积极承担国企政治责任、经济责任和社会责任，对承租集团及所属企业房屋的160余户小微企业和个体工商户进行房租减免，减免房租约799万元；积极动员成员单位向我省援鄂医疗队捐赠纪念文化衫等衣物3000余件，价值近10万元。

三、着力外防输入，内防扩散，推动疫情防控常态化。一是内防扩散，严防聚集。二是外防输入，精密管理。集上下通过全面落实联防联控措施，强化网格化管理，靠前指挥，科学判断形势、精准把握疫情、及时采取行动，构筑起了疫情防控常态化管理的严密防线，为企业、学校正常生产、教学和改革发展提供了坚实的保障。



争先创优

2020年，集团认真贯彻落实省委、省政府“争先创优”行动部署及省国资委有关要求，成立工作专班，落实赛马机制和“一企一策”帮扶行动，主要经营指标全部实现逆势增长。集团“两手抓、两手硬”及院校复课工作获副省长刘小涛3次批示肯定；获央视、《中国教育报》、《浙江日报》、学习强国等媒体报道200余次。

安全生产

集团抓实、抓严、抓细、抓早各项安全生产管控措施，全年安全投入近8000万元，提升安全管理水平。推进标准化创建，集团所属25家规上生产企业均完成达标创建工作，实现规上生产企业标准化全覆盖；5家学校创建“平安校园”管理体系，其中浙经院获评5A星级；加强风险隐患管控，开展新联公司“隐患排查治理和分级分类管控机制建设”试点工作并组织召开成员企业现场推进会，强化风险管控和隐患排查治理常态化建设；开展浙经院“岗位安全风险识别”试点工作并组织召开教育单位现场推进会，开创全省在教育单位开展安全风险管控体系建设的先河；集团所属工程施工、交通运输、民爆企业实现安责险投保率100%。



社区参与

省机电集团将参与社会公益事业作为企业公民履行社会责任的重要内容，建立社会公益长效机制，把社会公益事业作为一项制度确定下来，纳入到企业的经营管理实务中，通过多种形式参与社会公益事业，奉献爱心，回馈社会，积极构建和谐机电。

促进地方经济发展

省机电集团以持续促进地方经济发展为己任，把促进地方就业作为社会责任的重要内容，通过事业发展，增加地方就业机会。通过缴纳税款增加地方财政收入，支持当地经济建设。通过与当地厂家的合作，为地方培养一批产业链上的合作伙伴，增强地方经济实力。积极与地方政府合作，在企业能力范围内主动承担起促进地方发展的责任。

帮扶帮困

省机电集团积极投身于社会公益事业，努力发挥自身优势，通过投入所需的人力、财力和物力，开展爱心助学、扶贫帮困、抢险救灾等活动，把社会公益事业落到实处。集团积极承担国有企业的社会责任，全年各成员单位共减免房租金额910.85万元；教育单位减免学生学杂费3855.56万元；发放困难职工、高温、抗疫家属职工等慰问金85.56万元；向我省援鄂医疗队捐赠纪念文化衫等衣物3000余件；做好扶贫消薄工作，落实四川、景宁结对帮扶村专项捐赠资金140万元，帮扶采购农产品124.12万元，集团东西部扶贫和省内消薄工作经验成果被新华网、浙江日报、浙江在线报道肯定。

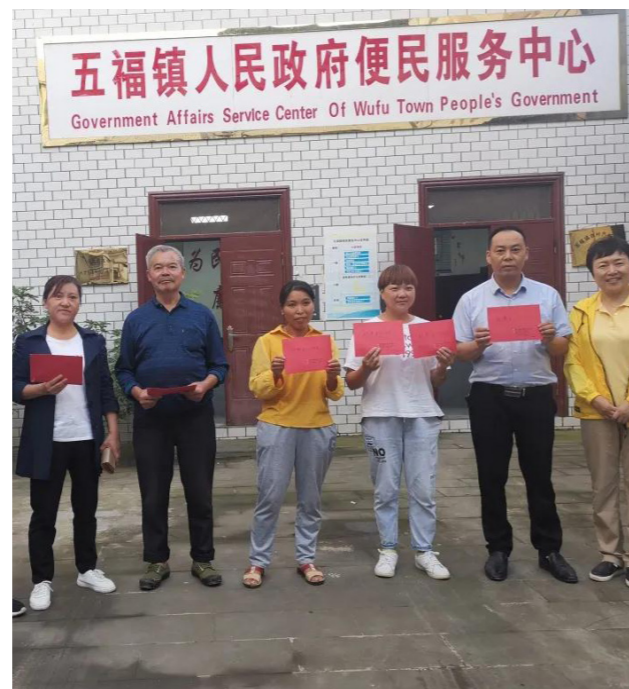
案例：集团公司党委书记、董事长谢平一行深入四川仪陇结对村调研慰问

9月17日至18日，集团公司党委书记、董事长谢平，党委副书记、董事、工会主席葛伟民等一行赴四川省仪陇县四个结对村（青烟、三门、皂桷、东观），在乡镇党委书记的陪同下，深入脱贫攻坚一线开展调研慰问。

谢平一行实地了解美丽乡村建设、村民生活用水、土地整治开荒流转、牲畜养殖、经济作物种植、山坪塘整治、水利设施修缮、村社道路修建等19个扶贫项目的实施落实情况，认真听取了乡（镇）、村干部对集团投入扶贫资金的使用情况汇报。

两年来，集团累计捐赠帮扶资金168.8万元，系列民生工程惠及1335户4230人。值得注意的是：青烟村积极投资发展规模养殖业，盘活生猪养殖场，饲养生猪500头、跑山鸡1500只。项目以村委会集体入股业主的方式，总投资60万元。三门村入股新建生猪养殖场，规划年饲养生猪500头，实际年可出栏2000头，总投资200万元。在新投资模式下，项目分红收益60%归该村贫困户所有，40%归村集体所有。

期间，谢平亲切地为16位寒门学子送上“金秋助学”金，鼓励他们好好学习专业知识，提升技术技能，以更好的自己，回馈父母、融入社会、服务国家。葛伟民代表集团工会分别与结对村签订了农产品采购框架协议，发挥办企办校办学优势，探索“以购助农”新模式。



做好社会服务

集团依托主业优势和学会、协会资源，主动作为做好行业服务，提升社会地位。职教集团推进集团化办学工作得到了政府部门、业界同行和社会各界的高度关注和肯定。集团以创新形式举行中国长三角智能制造职教集团2020年成员大会，有2000余相关人员通过线上线下方式进行互动交流，取得良好的收效。集团获批成为我省企业职业技能等级认定试点单位，得到政府部门的高度肯定。集团主编的《机械工程》期刊保持中文核心期刊并入选中国《机械工程领域高质量科技期刊分级目录》中T3目录。由集团单位理事长单位的浙江省机械工业联合会组织完成全省机械行业疫情调查；完成《浙江通志·机械工业志》卷编撰工作；参加省十大产业链之“浙江省数控机床产业链服务团”，助力全省数控机床产业链培育提升；牵头组织编制了包括我省首个口罩机团体标准《全自动平面口罩机》在内的6项《浙江制造团体标准》。

案例：打造义乌电商“人才地标”——聚焦浙江省机电技师学院电商学院人才培养模式

5月，浙江省机电技师学院电商学院完成全国首创的首批“电商直播专项职业能力”培训，并颁发相关部门认证的电商直播专项职业能力证书。6月22日，全国首发《电商直播专项职业能力考核培训教材》，这是电商直播领域全国首本国家级职业培训规划教材。

2018年，浙江省机电技师学院电商学院获评“全国电子商务产教融合示范学校”。2019年，浙江省机电技师学院电商学院与家庭消费平台贝贝集团开展合作，参与创造了5000万元营业额，获得了企业颁发的“最佳CPD个人、最佳满意度个人、最佳CPD团队”等荣誉称号及表彰。

近年来，浙江省机电技师学院电商学院立足电商产业的融合性趋势和创新性要求，牢牢把握“融合”与“创新”两大关键词，通过建设依托企业真实项目的一维“平台”——“5+1”创业工作室，促进校企深度融合的二维“中心”——电商产业服务中心，实现“产学研”全面融合的三维“基地”——“融·创”电商学院，全方位提升产业服务功能，打造义乌电商产业的“人才地标”。

积极参加志愿活动

省机电集团把参与社会公益事业作为展现企业社会形象的有效途径，教育、带动广大员工和学生积极参与到社会公益事业中来。





ENVIRONMENTAL PROTECTION

绿色的机电——环境绩效

环境管理

重视环境保护

自然环境是人类赖以生存的条件，保护环境是企业与公民的义务。机电集团注重环保节能，践行“美丽浙江”理念，开展节能宣传周和低碳日活动；通过自己的切实行动，为社会提供清洁能源，促进环境与生态的改善。

加强绿色投资

集团以技术改造为重要手段，不断加大节能减排投入，重点通过节能减排技术升级、引进自动化生产设备、改进生产工艺、淘汰高能耗高污染生产设备设施等一系列技术手段，全面提升节能减排保障能力。

注重环保节能，践行“美丽浙江”理念，开展节能宣传周和低碳日活动，集团本部通过购买可再生能源绿色电力证书的方式实现能源使用绿色化；新华公司持续改进环保处理设施设备，完成了危废仓库、污水站防腐改造工程。

提高员工环保意识

集团将绿色环保理念贯穿于日常运营之中，积极提高员工环保意识，组织绿色环保宣传培训，开展绿色公益行动，使低碳环保理念深入到每一个员工心中。



绿色生产

节能减排

集团督促各成员单位建立节能减排目标责任制并进行目标分解，签订节能减排目标责任书，以目标管理为导向，层层推进集团节能减排工作。集团组织召开环保知识培训和座谈交流会，进一步提升节能环保意识和专业技能，集团充分利用现有资源，积极发展绿色产业。集团所属浙江运达风电股份有限公司“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”的使命，从事风力发电机组技术研究、产品研发已有40余年的历史，全力打造国家倡导的构建资源节约型、环境友好型社会。公司主要产品有：WD49/50-750风电机组、WD52-800竹浆叶风电机组、WD70/77/82—1500风电机组、WD100/103—2500风电机组、WD147-2500、WD147-3000/3600、WD147-2500 H140。2020年，运达公司生产了1750台套风力发电机组，合计450.9万KW。

环保技术研究与应用

集团着力打造节能减排、低碳发展的生产经营理念，凭借强大的科研能力，积极致力于生产工艺的绿色化改造及节能环保技术的研制，开发适用于各个领域的环保工艺和环保技术，为“美丽浙江”建设做出积极贡献。所属浙江省机电设计研究院有限公司具有较强的工业废水处理技术，业务包括生活污水、工业（印染/造纸/羽绒/皮革/电镀等行业）废水排放处理及中水回用处理；自来水提标（引用纯净水、直饮水）处理；一般工业用纯水（精细化工行业用超纯水、锅炉补给水和废水脱盐、生物医药行业用纯水）处理。“羽绒废水处理并完全回用”技术成果被中国环保产业协会水委会专家组评议认定为国内领先水平，被列入“国家重点环境保护实用技术”。该成果在国内首次实现了羽绒废水的零排放，获得浙江省环境保护科学技术奖二等奖。

低碳办公

集团树立绿色低碳办公的理念，利用信息化建设促进低碳办公，要求员工增强成本意识，开展节能降耗，节约用水、用电，减少人力、空间、时间、库存和办公用品消耗，合理利用办公设备，提高工作效率，营造人人讲节约、处处做表率的环境氛围。推行OA系统，视频会议系统，将已使用一面的打印纸反面再次使用；回收处理废旧报纸、书刊。下班前关闭所用设备电源；加强用水设备日常维护管理；更换、使用节能灯；设置空调温度。在统筹安排和确保会议服务质量的基础上，做到节约会议成本，减少一切不必要的会议开支。倡导绿色出行。

GROUP INDUSTRY SITUATION

集团产业情况

集团公司以加快发展为中心，以结构调整为主线，以科技进步为动力，积极推进体制创新、机制创新、科技创新和管理创新，整合集团内部的资源和优势，加快培育具有行业优势的主导产业，逐步形成了具有一定特色优势的产业格局。

现代装备制造

在风电设备制造与研发领域，浙江运达风电股份有限公司拥有40多年的经验，具备国内最先进的风电机组控制技术，主营大型并网型风力发电机组设计、生产、销售和风电场的运维服务等业务，为全球市场提供风电整体解决方案。现已基本形成以杭州总部为技术研发中心，临平钱江经济开发区、河北张北、宁夏吴忠为生产基地的“一个中心、三大生产基地”的战略布局。建成省内首个由企业建设的国家重点实验室——风力发电系统国家重点实验室，多个项目获得省部级技术奖项。开发完成了5MW海上风力发电机组，“1.5兆瓦变速恒频风力发电机组”被认定为首批“浙江制造精品”。



在民爆器材生产领域，浙江新联民爆器材有限公司是浙江省品种最全、凭照产能最大的民爆企业，拥有生产、销售、爆破服务一体化的民爆全产业链，业务涵盖起爆器材、工业炸药、塑料导爆管、导爆管雷管等民爆器材的生产、销售、配送和爆破技术服务，泛民爆产品的生产、销售，以及各类生产资料经营等领域。拥有工业炸药10.9万吨、塑料导爆管1.9亿米、导爆管雷管4300万发生产许可能力。

在军品制造及研发领域，集团重组所属的浙江新华机械制造有限公司、浙江红旗机械有限公司、浙江解放机械制造有限公司等三家军工企业，成立浙江省军工集团，开展枪



现代制造服务

浙江省机电设计研究院有限公司集科研开发、技术服务和产品检测为一体，是国家“科改示范行动”企业，浙江省首批创新型试点企业，浙江省高新技术企业。设有1个国家地方联合工程实验室、2个浙江省重点实验室、1个省级产业技术战略联盟，牵头或参与建设4个省重点创新团队和5个省级科技创新服务平台、2个省级技术研发中心等。公司主要开展研发、工程设计、工程承包、轨道交通、产品检测、成果产业化等相关业务，在3D打印、水泵、环保、智能制造、液压技术、低压电器、轨道交通、司法鉴定等专业技术领域具有特色优势。具有建筑工程甲级、机械全行业设计甲级、工程咨询甲级、工程监理甲级、公路交通工程专业承包一级等资质，是低压电器、电动工具、电焊机等产品的国家强制性产品认证（CCC）制订检测机构，泵、机械密封、千斤顶等产品的国家生产许可证检验机构。公司每年服务的省内外企业客户6000余家，包括承担商用大飞机C919轴承等关键零件合格鉴定试验，国家军工项目的合格鉴定试验等。

械、枪弹、工程兵武器装备的研发与生产，为国防事业做出贡献。

在高端装备制造领域，集团组建浙江华瑞航空制造有限公司，致力于提供飞机金属及复合材料零件制造、飞机结构部件组装、飞机技术服务、售后服务和飞机零配件维修服务。

在零部件制造及研发领域，浙江诺和机电股份有限公司、浙江华昌液压机械有限公司等企业，拥有绞盘、液压油缸、风机主轴、多路阀等主导产品。



集团公司贸易分公司、浙江省机械设备进出口有限责任公司、浙江省工业矿产对外贸易有限公司、浙江浙商金融服务有限公司等企业，立足产业链，服务供应链，以客户为中心，推进业务创新，为企业提供专业、稳健、系统的供应链金融服务。主要包括成套设备、机电产品、矿产品、高科技产品的国内外贸易及相关服务。

浙江省机械工业情报研究所是全省机电行业唯一的情报研究社会公益类事业单位。现已形成了“浙江机械信息网”、“机电工程杂志网”、“《机电工程》杂志等“三网五刊”为载体的社会公益服务体系，适时传递全国乃至国际机电行业最前沿的权威资讯。



现代教育

浙江省职教集团于2016年11月经省委省政府决策，由省国资委牵头组建。省职教集团与省机电集团实行“两块牌子、一套班子”的管理模式，紧密依托省机电集团及其所属单位开展起步阶段的各项工作。集团自觉践行“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当”的新要求，推进“八八战略”再深化、改革开放再出发，以国有企业高度的政治担当、强烈的使命担当、扎实的发展担当，始终坚守“创新、开放、融合、共赢”的集团化办学理念，扎实推进职教集团各项建设工作。聚焦体制机制改革，激发集团化办学活力；聚焦产教融合、校企合作，促进职业教育内涵发展；聚焦终身教育体系建设，提升服务产业能力；聚焦开

放办学国际合作，扩大国际声誉和影响力。被浙江省教育厅认定为“浙江省示范性职教集团”、被省发改委确定为浙江省产教融合型试点企业，并被推荐申报国家产教融合型试点企业，获得第六届黄炎培职业教育奖产教融合优秀企业奖等奖项。集团现拥有浙江省万里教育集团（浙江万里学院、宁波诺丁汉大学）、浙江机电职业技术学院、浙江经济职业技术学院、浙江省机电技师学院、浙江建设技师学院、浙江工匠培训有限公司等教育单位和机构，在校生近62000名，教职工4000余名，涵盖技师、专科、本科、研究生等多层次多维度人才培养体系。

各教育单位发展取得新成果

万里教育集团主动服务对接地方产业发展需求，启动建设诺丁汉大学卓越灯塔计划（宁波）创新研究院、浙江万里学院数字经济产业学院和宁波市英伦国际学校，进一步突出办学特色；持续提升办学业绩及社会影响力，所属万里学院增列硕士授予单位以及生物医药等3个学位授予点，知识产权法、生化实验技术跻身首批国家级一流本科榜单，22门课程被认定为浙江省一流课程；所属宁波诺丁汉大学工商管理3门学科跻身软科世界一流学科榜单，项目设计、营销管理学跻身首批国家级一流本科榜单。浙江机电职业技术学院稳步推进“双高计划”建设，做优三年制、做精四年制、做特3+2教育，完成省高职院校校重点暨优质校建设成果评估、省国际化特色高校建设实地考察验收，获批教育部首批职业院校校长培训基地，获评“省课堂教学创新校”、省级产教融合示范基地。浙江经济职业技术学院获评全球供应链专业群建设创新奖、人才培养杰出领袖奖、培养突出贡献奖三项大奖，成为教育部“深化新时代学校思想政治理论课改革创新先行试点”学校、职业院校数字校园建设样板校，入选浙江省高水平高职学校建设单位。浙江省机电技师学院以“优秀”成绩通过“三名工程”中职名校建设项目终期验收；实现电商直播专项职业能力证书和国家级职业培训规划教材“两个全国首发”；被确定为国家级高技能人才培训基地，成功建立浙江省首家AUTODESK(制造业方向)认证考试中心；共建的省高技能人才公共实训基地顺利挂牌。浙江建设技师学院在第一届全国技能大赛上交出高分报表，在参加的8个赛项中获得3金3银2铜2优胜的优异成绩，包揽了浙江省近一半的奖牌，10位参加世赛选拔的选手均以高顺位入围第46届世界技能大赛国家集训队。

SOCIAL EVALUATION

社会评价

中共中央总书记、中央军委主席、国家主席、时任浙江省委书记习近平同志在宁波诺丁汉大学落成典礼上讲话指出：“宁波诺丁汉大学的创建和成立，开创了我国高等教育与国外优质高等教育资源相结合的先河，为中国教育走向世界创造了一种全新的模式。”



第十届、十一届国务院总理温家宝：“来到宁波诺丁汉大学之前，我就一直很关注这所学校。作为中国的学生在宁波诺丁汉大学这样一所国际化的大学中学习，就要胸怀祖国，放眼世界。”

中央书记处书记、时任浙江省委书记赵洪祝在欣闻“风力发电技术国家重点实验室落户运达风电，我省的企业国家重点实验室建设实现了零的突破”后批示：祝贺运达公司获取此成果，全省应加大此项工作力度。

浙江省委书记、时任省长袁家军：积极主动，抢抓服务国家战略机遇，加快企业转型升级思路好。

时任浙江省委书记车俊：运达公司作为浙江省最大的新能源装备制造企业，符合浙江省建设“美丽浙江”、创建国家清洁能源示范省的内在要求，同时对全省高端装备制造业的发展具有强劲的带动作用。运达公司要不断加大技术创新力度，提升企业的创新能力和产品的核心竞争力，打造新的经济增长点；同时，要抓住有利发展契机，对标世界一流企业，加快发展步伐，努力跻身风电行业前列。

时任浙江省委书记车俊：希望省机电集团认真贯彻省委、省政府决策部署，进一步加大工作力度，加强合资各方面的协商对接，尽快完成华瑞航空制造有限公司的组建，推进项目顺利实施，为航空产业发展作出积极贡献。

时任浙江省委书记夏宝龙：一定要好好培养学生，要加大教学设备投入力度，让学生的技能水平能够适应社会需求，为推进我省的产业结构升级做出自己应有的贡献。

时任浙江省省长吕祖善：希望你们在新的起点，进一步贯彻落实科学发展观，发挥国有企业作用，转变发展方式，提升管理水平，努力打造“科技机电”品牌，增强集团的综合实力和核心竞争力，为浙江装备制造业发展再立新功！

时任浙江省委副书记王辉忠：浙江省机械工业情报研究所上报的《关于加快永康现代农业装备产业创新发展的建议》，“这对促进地方经济转型发展、提升学会能力都有益处，值得肯定”。

浙江省委常委、温州市委书记、时任浙江省副省长刘小涛：省机电集团成立20年来，在省委、省政府的坚强领导下，始终围绕中心、服务大局，艰苦创业、兢兢业业，经过几代机电人的接续奋斗，规模和效益连续迈上了新台阶，形成了集产学研联袂、科工贸融合、大中小微型制造企业于一体的特色发展格局，为浙江经济社会发展作出了重要贡献。在此，向20年来为机电集团改革发展作出贡献的所有干部职工，表示衷心感谢和诚挚慰问！站在新的历史起点上，坚持以忠实践行“八八战略”，奋力打造“重要窗口”为主题主线，以我省实施国企改革三年行动计划为契机，以推进“双一流集团”建设为目标，进一步强化争先意识、实干意识、担当意识，在项目建设、产业融合、科技创新、品牌化发展、人才集聚、风险防控和党的建设等方面下功夫、求实效，把“科技机电”金名片擦得更亮，为我省打造全球先进制造业基地发挥尖兵作用，为争创社会主义现代化先行省贡献机电力量！

时任浙江省副省长毛光烈：“科技机电”的提法是很好的，主攻方向应把“机”（械）与“电”（子）结合好。有“机”无“电”走不远做不久，尤其是进入新一代信息技术广泛应用的新阶段，智能化、物联化（网络化）、自动化应是个大趋势。希望再接再厉，创造出新的优势来。

浙江省副省长朱从玖：要把良好的“科技机电”基础转化为竞争优势、效益收获。

《浙江日报》：近十年，机电集团营业收入增长5.74倍，利润增长1.05倍。和谐的内部环境和完善的创新机制成就了这组昂扬向上的数字。自信而有担当的机电集团，正顺应变革的大时代，寻求自身价值新的历史定位。

RESPONSIBILITY EXPECTATION

责任展望

集团将对标落实我省提升制造业核心竞争力提出的产业新优势、企业新优势、产品新优势和创新新优势“四个新优势”要求，加强党的领导，聚焦主业能力提升，勇担实业振兴使命，坚持“科技机电”总战略，全面推进“八项工程”建设，积极谋划和落实好“五个重大”和“十四五”改革发展，以科技创新为驱动，围绕集团核心主业，发挥制造业、制造服务业、教育事业有机结合的整体优势，将集团发展成为以装备制造业与机电行业技术研发信息服务为主的科技型、效益型、可持续发展的省级大型高技术企业集团。



2021年，集团将继续围绕管理责任、市场绩效、社会绩效、环境绩效等几个维度，抓好市场拓展、科技创新、提质增效、员工成长、安全发展、绿色生产、社区公益，全力打造“一流的制造业企业集团、一流的职业教育集团”。重点抓好以下工作：

1.坚持防疫、发展两不误。进一步贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，全面落实中央和省、省政府以及省国资委的决策部署，毫不松懈做好疫情防控工作，切实将疫情防控工作常态化，抓实、抓细、抓到位。同时，统筹做好疫情防控、安全生产、经济发展各项工作，扎实推进各项重点工作建设，全力争取实现全年目标任务，服务我省经济社会转型升级，为建设“重要窗口”作出新的贡献。

2.深化改革增强动能。结合国企改革三年行动方案，开展对标一流企业管理提升行动，推动管理体系和管理能力建设，加快低效、无效资产处置，提高发展质量效益；积极落实省政府“凤凰行动”计划，继续推进检验检测、军工和民爆产业的资产证券化工作，提升资产证券化水平；积极争取省内检验检测资源的重组整合，加强与潜在战略投资者的对接，打造我省第三方高技术服务的核心龙头企业；推进混合所有制改革，紧抓军工集团列入“国家开展国有企业混合所有制改革第四批试点单位”的机遇，进一步优化完善现代企业治理结构；大力推进机电院公司“科改示范行动”，加强创新驱动机制培育，增强发展动能，积极打造国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵。

3.推进重点项目建设。推进大飞机项目建设，全面开工厂房建设，按照中国商飞供应商选择的进度向主要设备供应商发出采购订单，进行部分工艺验证试验；加快推进与德清县的军民融合产业园项目，构建1+3+N产业格局；稳步推进喀麦隆民爆海外工厂项目，争取实现量产；推进制造企业的数字化转型，实施“基于工业互联网的液压油缸智能工厂”建设项目、“民爆器材生产智能工厂”项目，构建民爆器材全生命周期的信息化集成管控系统。

4.强化科技创新引领。对标我省“建设全球先进制造业基地”的新目标，加强对疫情催生的新业态、新模式的关注，加速产业数字化转型，争取在推进制造业高质量发展方面走在全省前列。重点围绕我省“四个科技攻关计划”，加快关键核心技术攻关，不断开发符合市场需求的风电机组、高速催泪喷射器等新产品；紧抓新基建机遇，持续加大数字化、智能化技术改造投入，积极培育5G、大数据中心、人工智能、工业互联网、城市轨道交通等“新基建”领域的特色优势；结合信息化提升工程，打造总部“企业大脑”，推动企业科学决策和高效运营；加大风电机组智能化应用，推进运达智慧服务平台建设；启用智能化液压油缸生产基地，实现液压油缸生产线智能化、数字化；继续搭建民爆产品全产业链、全生命周期的信息集成管控平台，实现新联公司民爆物品全生命周期过程的监督管理，降低生产成本、有效控制安全和质量风险，提升核心竞争力。

5.发挥产教融合优势。进一步发挥集团产学研贸融门类齐全的优势，整合行业学会协会资源，建设产学研创新合作生态，优化产学研资源配置，围绕重点领域和关键技术打造集团产学研融合创新平台。持续完善集团化办学运行体制机制，服务区域产业发展、纵深推进长三角智能制造职教集团、浙江省数字化制造产教融合联盟、省属企业产教融合联盟等平台的建设工作。加大资源整合力度，推动校企间资源共享和职业教育数字化资源共建共享。

6.提升党建工作质量。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察浙江讲话精神、党的十九届四中、五中全会精神和省委十四届七次、八次全会精神，按照对标建设“重要窗口”目标任务和新时代国企党建工作要求，坚持以党的政治建设为统领，聚焦“科技机电”战略，紧密结合中心工作，持续攻坚“六大提升行动”，推进集团高质量党建再深入，为建设“双一流集团”提供坚强保障，以优异的成绩献礼建党100周年。

FEEDBACK FORMS

意见反馈表

为了不断改进浙江省机电集团的社会责任工作，我们希望得到您的意见反馈，这将成为我们改善和提高的重要依据。希望在百忙中对本报告和我们的工作提出宝贵意见。

您的信息

姓名: _____ 单位: _____
电话: _____ 邮箱: _____

您的评价

1、您认为报告总体上:

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为报告披露的信息:

非常丰富 比较丰富 一般 较低 很低

3、您认为报告披露信息的质量:

很高 较高 一般 较低 很低

4、您认为报告在结构上:

很合理 较合理 一般 较差 很差

5、您认为报告在版式设计上:

很合理 较合理 一般 较差 很差

6、您对浙江省机电集团有限公司社会责任工作及编制、发布社会责任报告的意见和建议，请在此提出:

联系我们

地址: 浙江省杭州市延安路95号

邮箱: zjjdt@mail.hz.zj.cn

电话: 0571-87830600

网址: www.zjmegroup.cn

传真: 0571-87830349